Remunerazione in favore degli Amministratori Esecutivi

Charenton-le-Pont, Francia (3 novembre 2021) In conformità con il codice di corporate governance Afep-Medef, EssilorLuxottica rende pubbliche le decisioni prese dal Consiglio di Amministrazione in merito all'attribuzione di strumenti di incentivazione a lungo termine agli Amministratori Esecutivi.

Ai sensi delle delibere approvate dalle Assemblee Generali Straordinarie del 29 novembre 2018 (numero 8) e del 21 maggio 2021 (numero 15), il Consiglio di Amministrazione di EssilorLuxottica riunitosi il 28 ottobre 2021 ha deciso di assegnare performance share e stock option a 15.779 dipendenti, corrispondenti a un numero massimo di 3.022.179 azioni (2.900.311[1] performance share e 121.868 Stock Option).

Assegnazione agli Amministratori Esecutivi

In conformità con la politica di remunerazione degli Amministratori Esecutivi approvata durante l'Assemblea Generale Ordinaria e Straordinaria del 21 maggio 2021, il Consiglio di Amministrazione ha deciso, su proposta del Comitato delle Nomine e Remunerazione, di assegnare:

- 50.000 performance share a Francesco Milleri, Amministratore Delegato[2],
- 35.000 performance share a Paul du Saillant, Vice Amministratore Delegato[3]

La definitiva acquisizione della totalità delle azioni è assoggettata alla condizione di presenza e alle condizioni di performance qui di seguito riassunte, volte ad allineare gli interessi dei beneficiari a quelli degli azionisti di EssilorLuxottica.

Il periodo di maturazione sarà pari a tre anni. Il numero di azioni effettivamente assegnato sarà determinato, da un lato, della crescita annualizzata del prezzo di Borsa dell'azione EssilorLuxottica e, d'altro lato, dall'andamento relativo del prezzo di Borsa dell'azione EssilorLuxottica rispetto all'indice Euro Stoxx 50 durante tale periodo di tre anni, come indicato nella tabella seguente.

Crescita annualizzata del prezzo dell'azione EssilorLuxottica *	Numero di azioni acquisite (come % dell'assegnazione iniziale)	
	Se l'azione EssilorLuxottica sovraperforma l'indice EuroStoxx 50	Se l'azione EssilorLuxottica sottoperforma l'indice EuroStoxx 50
<2%	0%	0%
fra il 2% e il 3%	50%	50%
fra il 3% e il 4%	60%	
fra il 4% e il 5%	70%	
fra il 5% e il 6%	80%	
fra il 6% e il 7%	90%	
> = 7%	100%	

* Crescita annua rispetto al prezzo di riferimento iniziale. Il prezzo di riferimento iniziale è pari alla media dei prezzi di apertura dei 20 giorni precedenti la data di assegnazione

Gli Amministratori Esecutivi sono tenuti a conservare per tutta la durata del loro incarico un terzo delle azioni assegnate. Tale obbligo di conservazione non sarà più applicabile non appena essi deterranno un importo in azioni equivalente al 400% della loro remunerazione fissa annua. La remunerazione fissa

annua di riferimento è quella dell'anno in cui l'Amministratore Esecutivo intende cedere le Performance Share.

Note
1 Di cui 1.932.311 performance share nell'ambito del piano ricorrente a lungo termine e 968.000 azioni nell'ambito di un piano straordinario di *retention*. Le azioni assegnate nell'ambito del piano straordinario di *retention* sono soggette alle medesime condizioni di presenza e di performance applicabili al piano ricorrente.
2 Pari all'1,7% del numero totale di azioni assegnate e allo 0,011% del capitale della società al 30 settembre 2021.
3 Pari all'1,2% del numero totale di azioni assegnate e allo 0,008% del capitale della società al 30 settembre 2021.
Tali valori sono inferiori al limite del 3,5% fissato dalla politica di remunerazione 2021.

EssilorLuxottica è un leader globale nella progettazione, produzione e distribuzione di lenti oftalmiche, occhiali da vista e da sole. Costituita nel 2018, la sua mission è aiutare il mondo a vedere meglio, vivere meglio e godere appieno della vita. L'azienda unisce le competenze complementari di due pionieri nel settore, uno nelle tecnologie all'avanguardia per lenti oftalmiche e l'altro nella realizzazione di occhiali da vista e da sole iconici, definendo nuovi standard nel settore dei prodotti per la cura della vista e nell'esperienza dei consumatori. Marchi iconici come Ray-Ban e Oakley nell'eyewear, Varilux e Transitions nelle lenti, Sunglass Hut, LensCrafters e, dal 1° luglio 2021, GrandVision (con una partecipazione di maggioranza) nel retail ottico e sole globale fanno parte della famiglia EssilorLuxottica. Con circa 140.000 dipendenti, nel 2020 EssilorLuxottica ha registrato ricavi pro forma di circa 14,4 miliardi di Euro. EssilorLuxottica è quotata sul mercato Euronext Paris ed è inclusa negli indici Euro Stoxx 50 e CAC 40. ISIN: FR0000121667; Reuters: ESLX.PA; Bloomberg: EL:FP. Per maggiori informazioni: www.essilorluxottica.com .

CONTATTI

Head of Investor Relations
Giorgio Iannella
e-mail: ir@essilorluxottica.com

Head of Corporate Communications
Marco Catalani
e-mail: media@essilorluxottica.com