

# EssilorLuxottica

ビジネスパートナー行動規範

2023

## 概要

### 倫理的かつ責任あるアプローチ

「アイケアを通じて世界中の人々の人生を豊かにする」という EssilorLuxottica の使命は、その戦略とすべての行動の原動力となっています。そのサービス、規模、グローバル展開により、グループは模範を示して指導する責任を負っています。

そのため、責任をもってサプライチェーン全体を管理するには、ビジネスパートナーとの協力関係が必要であると考えています。これは、当社が自社の事業活動に適用している、業界をリードする倫理的、人的、社会的、環境的基準と同等の基準を、当社のビジネスパートナーに実施するよう推奨するうえで特に重要です。

当社では、適用される法律および規制（英国の「現代奴隷法」やフランスの「注意義務」法など）、および国連の「ビジネスと人権に関する指導原則」や OECD の「多国籍企業に関するガイドライン」などの国際基準とともに、人権と環境の尊重を特に重視しています。

EssilorLuxottica は、そのバリューチェーン全体にわたって人権の尊重と促進に取り組んでいます。当社では、人権、労働法、環境、汚職防止に関する国際労働機関（ILO）の条約および国連グローバルコンパクトの 10 原則を遵守しています。

当社にとって、倫理的で責任あるアプローチは、事業全体とサプライチェーン全体を網羅する絶対的な優先事項であり、指針となる原則です。

当社では、サプライヤー、販売代理店、フランチャイズ加盟店、コンサルタント、代理店、サービスプロバイダー、アウトソーシングパートナー、人材派遣会社、ライセンスパートナー、地主（以下、これらすべてを「ビジネスパートナー」といいます）を含む EssilorLuxottica のすべてのビジネスパートナーに対し、当社の倫理基準を共有し、尊重することを求めます。

また、当社のサプライヤーおよび下請業者に対しても、可能な限り、本行動規範または同様の倫理基準をそれぞれのサプライヤーおよび下請業者に適用することを徹底し、本行動規範または同様の原則をこれらのサプライヤーおよび下請業者に伝達するための合理的な措置を講じることを求めます。

本書において、「EssilorLuxottica」または「グループ」とは、EssilorLuxottica S.A. およびその直接的・間接的な子会社を含む、グループに属するすべての事業体を指します。

本行動規範には、グループ全体の持続可能性プログラム「Eyes on the Planet」とその柱となる 5 つの戦略である「Eyes on Carbon」、「Eyes on Circularity」、「Eyes on World Sight」、「Eyes on Inclusion」、「Eyes on Ethics」が支持する原則の一部が組み込まれています。

## 概要

### 当社が求めること

EssilorLuxottica のビジネスパートナー行動規範では、ビジネス倫理、労働と人権、基本的自由、安全衛生、環境の観点から、ビジネスパートナーに対して当社が求めることを定めています。本行動規範は、すべてのビジネスパートナーに適用されます。

本行動規範は、当社のビジネスパートナーとの間で締結されている契約上の合意を妨げるものではなく、これらの事項に関するビジネスパートナーのコミットメントを定義するものです。当社は、EssilorLuxottica との取引を行うための前提条件として、当社の取引契約および入札条件に本行動規範を組み込む権利を留保します。

また、グループの事業体と関係を持つ各ビジネスパートナーに対し、本行動規範に定めるとおり、このアプローチに参加し、以下を行うことを求めます。

- 本行動規範に記載されている原則を、本行動規範の遵守、または各ビジネスパートナー独自の行動規範もしくは同様の文書に定める同等の基準を通じ、本行動規範に定める原則を遵守すること。
- 本行動規範の規定（または各ビジネスパートナー独自の行動規範もしくは同様の文書の規定）を遵守すること。
- サプライヤーおよび下請業者が本行動規範の規定を遵守するよう、合理的な措置を講じること。

- 可能な限り最善の方法でこれらを適用するために、当社と協力するよう努めること。
- 本行動規範の実施、および倫理的、人的、社会的、環境的基準に関する潜在的な影響に関して、EssilorLuxottica にすべての関連情報を提供すること。
- 当社または正式な権限を付与された第三者による、これらの原則に関する評価や監査の実施を承諾すること。

また、各ビジネスパートナーに対し、本規範を遵守することも求めます。ただし、本ビジネスパートナー行動規範と同じ問題を扱う国内法またはその他の適用される規制がある場合は、最高の基準または最も制限の厳しい規定が適用されるものとします。

本規範は、関係者とともにグループにより定期的に見直され、随時更新される可能性があります。本規範の最新版は、EssilorLuxottica のコーポレートウェブサイトの「ガバナンス」セクションから入手可能です。

## 目次

### 1. 人権の保護

- 1.1 強制労働の禁止
- 1.2 児童労働の禁止
- 1.3 公正な労働条件 – 適切な労働時間
- 1.4 公正かつ公平な賃金
- 1.5 地域コミュニティの保護

### 2. 人の尊重

- 2.1 差別とハラスメントの禁止
- 2.2 安全衛生の尊重
- 2.3 結社の自由の原則および団体交渉ならびに安全の尊重

### 3. 環境の尊重

### 4. 倫理的な業務の遂行

- 4.1 贈収賄と汚職の禁止
- 4.2 利益相反の防止
- 4.3 競争法（独占禁止法）の尊重
- 4.4 知的財産の保護
- 4.5 個人データとプライバシーの保護
- 4.6 秘密情報の保護 – サイバーセキュリティ
- 4.7 取引に関するコンプライアンスの尊重
- 4.8 インサイダー取引の禁止

### 5. デューデリジェンス

### 6. 取引上の参照先

### 7. 違反が疑われる行為の監査と是正

### 8. 違反の通報



# 1

## 人権の保護

EssilorLuxottica は、その事業とサプライチェーン全体のすべてのビジネスにおいて、人権の尊重と促進に努めています。

当社では、ビジネスパートナーに対し、労働者の人権と働く権利を尊重し、国際人権章典や国際労働機関（以下「ILO」）の「労働における基本的原則および権利に関する宣言」に定める基本的権利に関する原則など、適用されるすべての人権および労働関連の法律や条約を遵守するよう努めることを求めます。以下の原則は、サプライチェーン全体にわたって、当社のビジネスパートナーに適用されます。

## 1.1 強制労働の禁止

EssilorLuxottica は、あらゆる形態の奴隷制や人身売買の撲滅に努めています。当社では、自社の事業およびサプライチェーンにおいて、違法な児童労働を含む強制労働を一切容認していません。

当社のビジネスパートナーは、ILO の文書に定められているように、児童労働を含むあらゆる形態の強制労働を雇用において防止し、排除するよう努めなければならず、自社の委託業者および下請業者に対してもこれらを求める必要があります。

当社のビジネスパートナーは、国内労働者および移民労働者の基本的権利を保護し、侵害を防止し、公正かつ適正な労働条件を提供する必要があります。これは特に、国内労働者や移民労働者に雇用に関する費用を請求しないこと、身分証明書を不当に取り上げて保持しないこと、明確で理解しやすい契約を提示すること、合理的な契約条件に従って離職の自由を認めることを意味します。

いかなる形態の違法労働や無申告労働も固く禁じられています。ビジネスパートナーは、適用される労働法および移民法に従い、国内労働者および移民労働者を雇用する必要があります。これには、第三者機関を通じて雇用される場合も含まれます。



## 1.2 児童労働の禁止

当社のビジネスパートナーは、16 歳未満、または該当する国もしくは法域における法定最低雇用年齢未満のいずれか高い方の年齢に満たない個人（従業員または臨時職員）を雇用してはなりません。また、18 歳未満の個人（国内労働者、移民労働者、または臨時職員）を危険な業務や夜間勤務を伴う職種に雇用することも固く禁じられています。ビジネスパートナーは、年齢確認のための適切な手順を設定しなければなりません。

研修生や実習生を雇用する場合、ビジネスパートナーは、適用される規制を遵守し、研修生や実習生がその教育の妨げとなるような長時間労働にさらされないこと、および研修生や実習生の任務がそのスキルと資格に見合ったものであり、研修生や実習生が取得しようとしている修了証書が取得できることを保証する必要があります。



### 1.3 公正な労働条件 – 適切な労働時間

当社では、ビジネスパートナーに対し、労働者に公正かつ適切な労働条件を確保することを求めます。ビジネスパートナーは、適用される現地の法律および労働協約（該当する場合）に定める最長労働時間、時間外労働、個人的な休暇（病気休暇、年次休暇、育児休暇を含む）を確実に遵守します。ビジネスパートナーは、過度な時間外労働を防止し、現地の適用法の遵守を徹底します。さらに、ビジネスパートナーは、すべての労働者が週7日間のうち少なくとも24時間（1日）の連続した休息が確実に与えられるようにします。労働時間、時間外労働、休憩時間に関する原則は、採用プロセスにおいて、または労働者の要請に応じて、労働者が理解できる言語で明確に説明します。

### 1.4 公正かつ公平な賃金

当社では、ビジネスパートナーに対し、特に報酬や生活に必要な賃金を得る権利に関して、労働規制に反するあらゆる慣行の禁止を求めます。

従業員に支払われる賃金は適正で、該当する場合は法定最低基準といった現地の法律を遵守するものであり、男女平等の報酬を目指します。労働者は、賃金に関する十分な説明、理解可能な賃金明細書の提供、不当かつ違法な控除なく期限内に全額を支払われます。労働者は自身の賃金の使いみちを自由に選択できます。労働者には契約で定められたボーナスや手当が支給されます。育児休暇を含め、法律で義務付けられている場合には、有給休暇を付与します。時間外労働については、法律で義務付けられている割増率で、またはそのような法律が存在しない国では少なくとも通常の時給と同額を労働者に支払います。

現地の法律に従い、適切な社会的給付と社会保障を従業員に提供します。関連する社会保障負担金については、すべてを支払い、徴収し、提出します。

### 1.5 地域コミュニティの保護

ビジネスパートナーは、特に文化遺産や環境、地域の生物多様性の保全、強制的な退去や移住の防止、先住民族や影響を受けるコミュニティによる環境や権利の保護支援などにより、地域コミュニティに対する危害の防止に努めます。





2

人の尊重



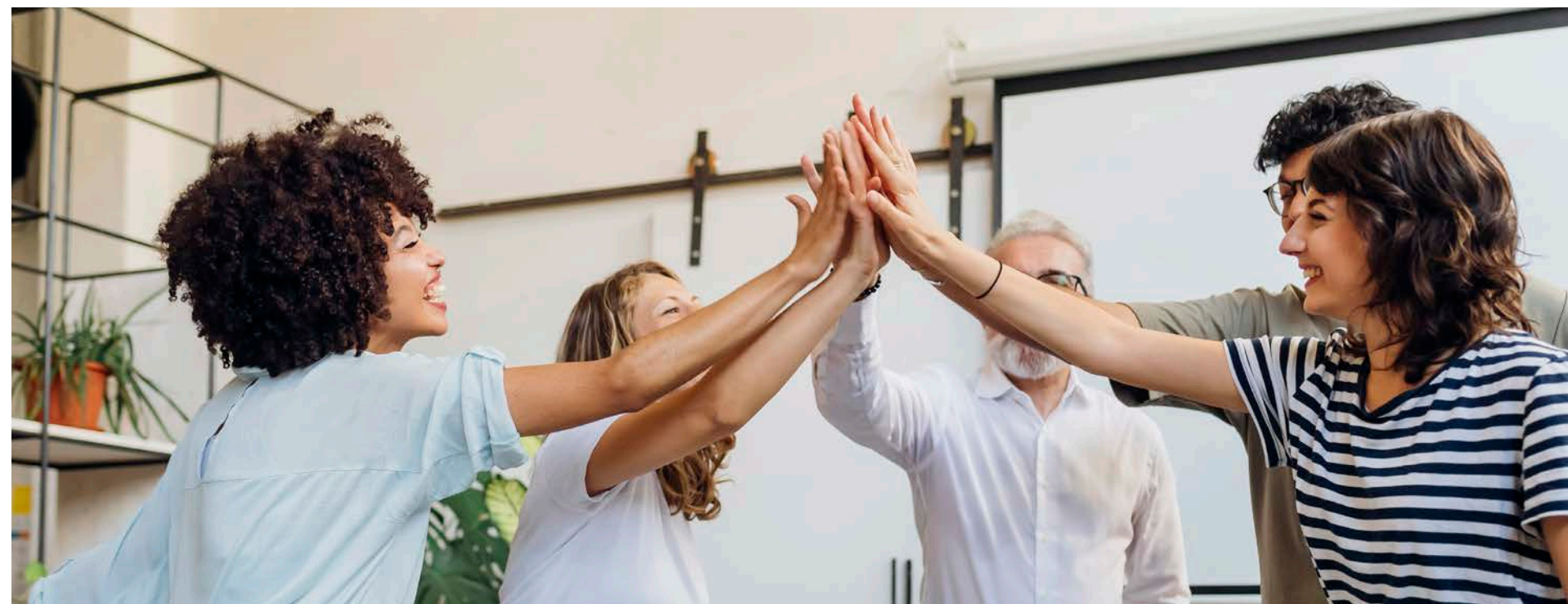
## 2.1 差別とハラスメントの禁止

当社では、ビジネスパートナーに対し、あらゆる人を受け入れる**包括的な職場環境**を構築するという当社の取り組みを支持することを求めます。

当社では、ビジネスパートナーに対し、職場における多様性、公平性、包括性の促進において EssilorLuxottica を支援し、特に障がいを持つ人々や平等な評価を受けていない社会的 / 民族的グループなど、職場において過小評価されている人々に**均等な機会**を提供し、その包摂を促進することを奨励しています。

当社のビジネスパートナーは、職場におけるあらゆる形態の**脅迫、暴力、不当または虐待的な懲戒慣行**を防止し、その撲滅に努めます。また、単発的、反復的、または体系的に生じる、あらゆる形態の性的、心理的な差別やハラスメント、または人種、宗教、民族、出身国、性別、年齢、健康状態、障がい、性的指向、性同一性、婚姻状況、過去もしくは現在の兵役、妊娠などに基づく差別やハラスメントに対して、現地の法律を遵守し、その法律が認める範囲内で適切な措置を講じて、これらを防止し、罰則を科すものとします。

リスクの高い地域において、または特に**脆弱な集団**（低所得の労働者、不安定な雇用、職場において現地法で就労が認められている未成年者など）については、特に注意を払います。



## 2.2 安全衛生の尊重

EssilorLuxottica は、すべての従業員、請負業者、臨時職員が、個人の尊厳を侵害するリスク（労働災害、職業病など）のない、安全かつ健全な職場環境を得る権利を有していると考えています。当社では、ビジネスパートナーに対し、明確な労働安全衛生方針を通じ、同じ目標に向かって取り組むことを求めます。また、中小企業を含むすべてのビジネスパートナーに対し、事業運営に不可欠な要素である安全の重要性を認識し、安全な業務に取り組むとともに、労働者の安全衛生に関する情報を積極的に求めることを奨励しています。



EssilorLuxottica のビジネスパートナーは、労働者の安全を確保し、環境、安全衛生に関する現地のあらゆる規制を遵守します。特に以下の手段により、労働災害や職業病の予防に努めるものとします。

従業員、請負業者、臨時職員に安全で健全な労働条件を提供し、身体的・精神的な尊厳や健康を脅かさないようにする。

- 従業員、請負業者、訪問者の安全衛生、福祉を保護し、労働災害、健康障害、安全上の危険への暴露を制限することを目的とした安全衛生管理システムを実施する。
- 応急手当用の器具とサービスを提供する。
- 清潔で十分な飲料水と衛生設備、および適切な照明、暖房、換気システムを常時利用できるようにする。
- 職場における薬物やアルコールの使用を防止する。
- 事故や職業病を予防するために、労働者に情報を提供し、教育する。
- 労働者の潜在的な有害状況や危険を防止、検査、監視、緩和、停止するためのあらゆる適切な措置を講じる。

ビジネスパートナーが従業員に寮を提供する場合、従業員のプライバシー権を尊重し、衛生規則を尊重した環境を提供するように努めます。ビジネスパートナーまたは第三者が提供する労働者用の寮は、清潔かつ安全で、適切な居住空間を提供します。

## 2.3 結社の自由の原則および団体交渉ならびに安全の尊重

EssilorLuxottica のビジネスパートナーは、適用される国内法に従い、結社の自由の原則と団体交渉の権利を尊重します。労働組合への加入を妨害したり、その加入を理由として差別をしたりしてはならず、この点に関して適用される国内法を遵守します。





3

環境の尊重

## 行動規範

EssilorLuxottica は、適用法規を遵守した業務慣行を有するビジネスパートナー、より広義には、自社のサプライチェーン全体を含め、環境への影響を低減することを目指すビジネスパートナーとの協働を求めています。ビジネスパートナーに対し、特に以下の手段により当社の目標を共有することを求めます。

- 日常業務におけるエネルギー消費量や水の使用量の削減、廃棄物の管理、責任ある調達徹底、バリューチェーン全体における二酸化炭素排出量の制限、気候関連のリスクに対する回復力の確保により、気候変動に対応し、環境を保全する。
- 化石由来の原料からバイオ由来の原料への転換、製品開発におけるエコデザイン基準の採用など、サプライチェーン全体で製品の環境フットプリント低減に向けてリソースを最適化する当社の取り組みに参加する。
- 天然資源の責任ある管理、地域の生物多様性や自然生態系の保護、汚染や森林伐採の防止により、環境への影響を低減する取り組みを実施、推進する。
- あらゆる場面で、適用される環境規制に準拠した梱包材のみを使用する。

当社では、ビジネスパートナーに対し、持続可能な活動を行うために、環境パフォーマンスに関して適用されるすべての規制を遵守し、必要なすべての許可、ライセンス、登録を取得し、必要なすべての報告および運用システムとプロセスを実施することを求めます。





4

## 倫理的な業務の遂行

EssilorLuxottica は、最大限の誠実さ、公正さ、透明性を追求しています。当社のビジネスパートナーによる非倫理的な行動は、当社のビジネスの評判や当社のブランド、ライセンスを受けたブランドに損害を与える可能性があります。そのため、ビジネスパートナーに対し、当社の倫理的な取り組みを支援し、適用法を遵守して高い倫理基準でビジネスを行うことを求めます。

## 4.1 贈収賄と汚職の禁止

EssilorLuxottica は、そのサプライチェーン全体を含め、いかなる形態の贈収賄、汚職、斡旋収賄も一切容認しない方針をとっています。当社のビジネスパートナーは、直接的または間接的を問わず、公務員、その家族、または私人に対し、以下を勧誘、受領、申し出、約束、支払い、許可、承認することが禁じられています。

- (a) 賄賂、円滑化のための支払い（もしくは「グリースペイメント」）、キックバック、または違法な政治献金
- (b) 贈答品、寄付、金銭、物品、サービス、接待、雇用、契約、その他価値のあるもの
- (c) 不適切な便宜の取得や保持を目的とした、または職務上の行為の実施を目的とした、その他の便宜、違法または不適切な支払いや利益。

また、ブローカーや仲介業者、販売代理店を含む当社のビジネスパートナーも、直接的なビジネスや不適切な便宜を得たり、保持したりするために、プロジェクトに関連する EssilorLuxottica の支払いのいかなる部分も、直接的または間接的に私人や公務員への賄賂に使用することを禁じられています。

**公務員**とは、以下のいずれかの代理を務める、または以下のいずれかを代表する役人、代理人、職員、または任意の人物を指します。(a) 政府（そのような政府の立法府、行政府、または司法府を含む）、(b) 政府の部局、機関、または組織（完全な国有企業や国営企業、過半数が国有もしくは国営の企業を含む）、(c) 国際連合や世界保健機関などの公的な国際機関、(d) 政党（政党そのものも含む）、または (e) 公職に就いている者または公職候補者。

また、ビジネスパートナーが当社の従業員に対して現金や現金相当物、不適切な金額や妥当な金額の範囲を超えた贈答品や接待を授受することも禁じられています。贈答品や招待は、状況やその提供者または受領者に関して妥当な価値と内容を伴うもので、適用法および EssilorLuxottica の方針で認められている場合にのみ、受け取ることができます。

さらに、当社では、ビジネスパートナーが、何らかの利益と引き換えに公務員から何らかの便宜（行政上の決定、認証、入札、契約など）を得るためにその影響力を不正に行使するなど、あらゆる斡旋収賄行為を固く禁じています。ビジネスパートナーは、常に公共調達に関する規制を遵守するものとします。当社はビジネスパートナーに対し、あらゆるビジネス上の取り決めにおいて、贈収賄、汚職、斡旋収賄を防止・検知するための適切なデューデリジェンスの実施を求めます。



## 4.2 利益相反の防止

EssilorLuxottica のビジネスパートナーは、自社（またはその株主、役員、取締役、従業員、もしくは親戚）と EssilorLuxottica や EssilorLuxottica に関連するプロジェクトに直接的または間接的に関与する公務員や私人との間において、あらゆる形態の潜在的な利益相反や実際の利益相反が生じることを防止し、それらを解決するよう努めます。潜在的な利益相反や実際の利益相反の状況については、取引関係の開始または更新の前に、可能な限り速やかに EssilorLuxottica に書面で通知しなければなりません。

## 4.3 競争法（独占禁止法）の尊重

EssilorLuxottica は、競争法（独占禁止法）を厳守します。当社はビジネスパートナーに対し、公正な競争に従って活動を行うこと、特に、秘密情報の共有、**価格操作、談合入札**などの競合他社との談合など、支配的な地位の濫用や違法な協調行為に関与しないことを求めます。



## 4.4 知的財産の保護

知的財産は、EssilorLuxottica にとって極めて重要なトピックです。当社のアイケアおよびアイウェアの商標、特許、設計、ノウハウ、技術に関する豊富なポートフォリオは、EssilorLuxottica のビジネスの基盤の1つです。著名なライセンスブランドも EssilorLuxottica ファミリーの一部であり、当社はいかなる形態の偽造も一切容認していません。当社はビジネスパートナーに対し、その活動が**当社の知的財産やイノベーションを危険にさらすことのないよう**、また、部品や材料の供給と当社製品の流通のいずれにおいても**偽造を防止し、撲滅**するためのあらゆる適切な措置を講じることを求めます。

## 4.5 個人データとプライバシーの保護

デジタル化とグローバル化が拡大する環境において、すべての関係者のプライバシーと個人データの保護は、EssilorLuxottica の重要な優先事項です。

EssilorLuxottica は、従業員、顧客、ビジネスパートナーに関して、個人データの保護に関するすべての適用法規を遵守しています。

当社はビジネスパートナーに対し、適用されるデータ保護規制を遵守し、特に、当社の個人データ（または当社の顧客の個人データ）のホスト、処理、またはアクセスを行う際（ビジネスパートナーが下請業者を使用する場合を含む）に、**個人データの機密性とセキュリティを保護する適切な技術的および組織的な措置を講じることを求めます**。このような個人データの処理条件は、適切な個人データの保護に関する条項や契約に定める必要があります。

**フランチャイズ加盟店は、適切な個人情報保護に関する法令順守体制を実施しなければなりません。**

## 4.6 秘密情報の保護 – サイバーセキュリティ

また、自社に適用される契約条項に従って、EssilorLuxottica の情報および秘密情報を保護しなければなりません。ビジネスパートナーは、EssilorLuxottica とのすべての取引において、データのセキュリティ、機密性、完全性、可用性を確保するための適切な情報技術を導入します。フランチャイズ加盟店は、強固な情報セキュリティを導入します。

## 4.7 取引に関するコンプライアンスの尊重

当社はビジネスパートナーに対し、マネーロンダリングやテロ資金供与を防止し、その活動がマネーロンダリング目的で利用されることを防止するための適切な措置を講じることを求めます。ビジネスパートナーは、適用される国際的な経済制裁、税関、輸出規制も遵守します。また、適用される通関手続きを遵守し、必要に応じて輸出許可を取得し、EssilorLuxottica に輸出関連書類を提供します。

EssilorLuxottica は、サプライヤーに対し、EU または米国の規制で定められている紛争鉱物（スズ、タンタル、タングステン、金）に関する適用規制の遵守、自社の製品に紛争鉱物が含まれていないことを確認するための適切なデューデリジェンスの実施、および合理的な要求に応じたこれらの鉱物の供給源および供給の証拠保全の裏付けとなるデータの提供を求めます。供給された材料の「証拠保全」が「判断不能」である場合、またはその他不明である場合、サプライヤーは適切な認証を取得するか、またはその材料の使用を段階的に廃止することが求められます。

EssilorLuxottica は、適用される貿易規制の遵守を判断するのに十分な技術情報を含む、あらゆる支援、情報、証明書の提供に加え、デューデリジェンスやバックグラウンドチェックを行うために、ビジネスパートナーとその受益者に関する情報を求める権利を留保します。

## 4.8 インサイダー取引の禁止

ビジネスパートナーは、直接的にも間接的にも、内部情報に基づく EssilorLuxottica の株式または有価証券の売却や購入を控えなければなりません。







5

## デューデリジェンス

当社のビジネスパートナーは、人権および環境への悪影響に関連するリスクを防止、監視、軽減するために、自社の業務およびサプライチェーン（人材派遣会社を含む）において、リスクに基づくデューデリジェンスを実施する必要があります。また、サプライチェーンにおける人権リスクを防止・排除するために、従業員および下請業者に対して適切な教育と研修を行うことが求められます。



## 6

### 取引上の参照先

ビジネスパートナーは、当社から書面による事前承認を得ることなく、EssilorLuxottica との取引関係について公表前に言及することはできません。

ビジネスパートナーによる当社のブランドまたはロゴの使用は、公表前に、または契約上の規定に沿って、EssilorLuxottica から書面による承認を得ることを条件とします。



7

違反が疑われる行為の監査と是正

## 行動規範

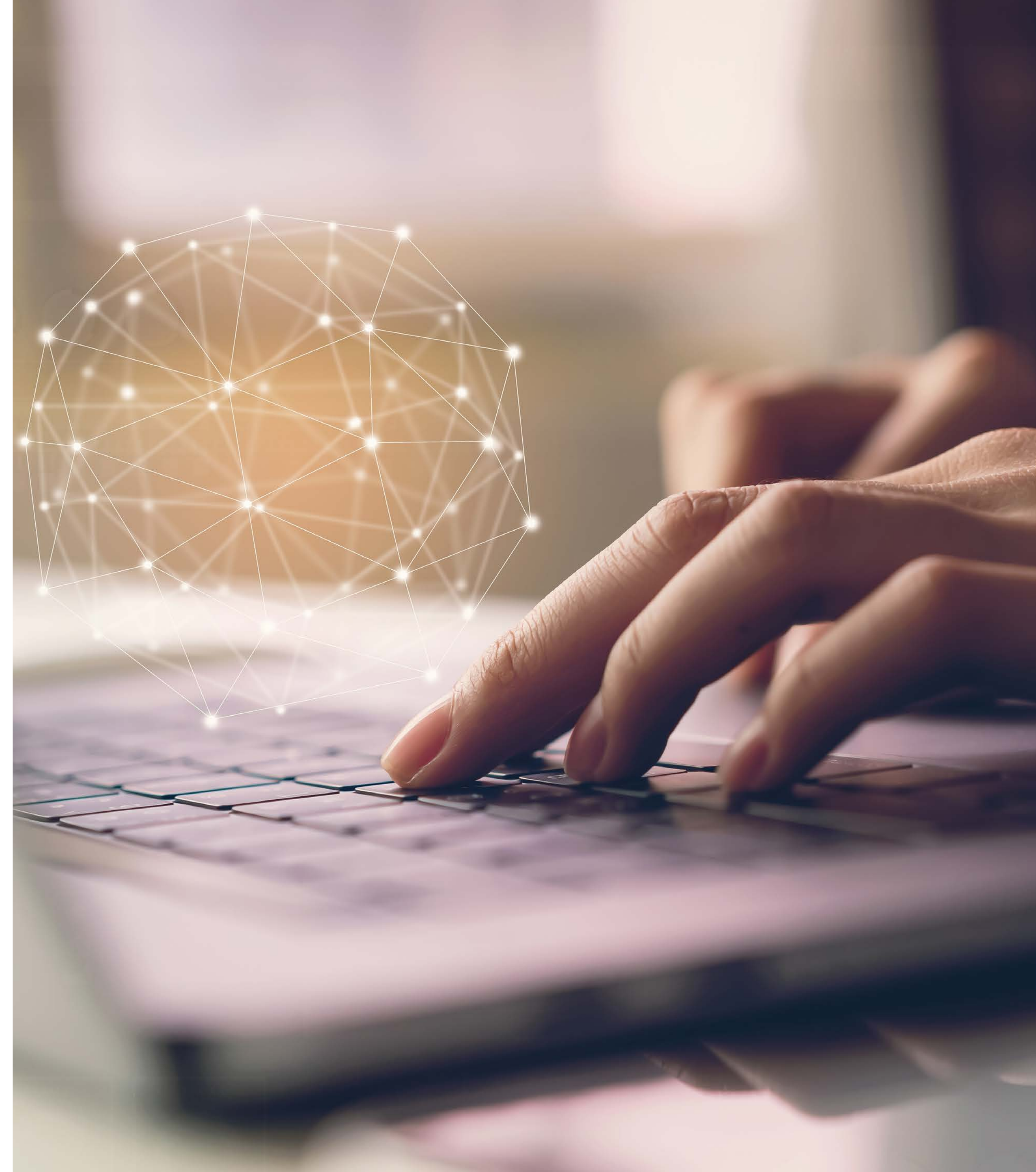
EssilorLuxottica はビジネスパートナーに対し、適切な社内の手続きと統制を実施し、正確な帳簿と記録を維持することを求めます。

EssilorLuxottica はビジネスパートナーに対し、リスクに基づくデューデリジェンスと身元調査を実施します。さらに、本行動規範に定める原則をビジネスパートナーが適切に遵守していることを確認するために、自己評価アンケートや直接または第三者による持続可能性監査、立入検査を実施する場合があります。また、**第三者による格付けプラットフォームでの評価**を求めることもあります。

当社はビジネスパートナーに対し、**サプライチェーン全体のリスクを特定し、ギャップや法律違反を是正**することを求めます。

EssilorLuxottica による監査中またはビジネスパートナーによるリスク評価の実施中のいずれにおいて明らかになったかにかかわらず、本行動規範の違反が疑われる場合、ビジネスパートナーは、リスクの評価、是正計画、関連するスケジュールの説明とともに、その旨を EssilorLuxottica に**速やかに通知**します。

EssilorLuxottica は、本行動規範の潜在的な違反または実際の違反が発生した場合、是正計画や改善計画を求める権利を含め、最も深刻な場合は当該ビジネスパートナーとの契約関係の解除も視野に入れた、適切な措置を講じる場合があります。





8

違反の通報

## 行動規範

ビジネスパートナーに対し、従業員や請負業者が報復を恐れることなく、匿名で本行動規範に対する違反の疑いや実際の違反を内密に通報できるよう、内部通報システムの導入を推奨しています。

ビジネスパートナーの従業員は、EssilorLuxottica の内部通報システム「EssilorLuxottica SpeakUp」を使用することもできます。ビジネスパートナーの従業員は、本行動規範に対する違反の疑いや実際の違反を匿名かつ内密に通報することができます。EssilorLuxottica は、厳格な報復禁止方針を採用しています。

- パソコンや携帯電話からアクセス可能な、複数言語対応のオンラインで利用できるウェブホットラインに次のアドレスから報告する：

<https://speakup.essilorluxottica.com/>

- 携帯電話（QR コードをスキャン）で報告する：



- 電子メールで報告する：[compliance@essilorluxottica.com](mailto:compliance@essilorluxottica.com)

## 連絡先

連絡先：[compliance@essilorluxottica.com](mailto:compliance@essilorluxottica.com)

EssilorLuxottica  
登録オフィス：  
147, rue de Paris  
94220 Charenton-le-Pont  
France

本社：  
1-6, rue Paul Cézanne  
75008 Paris  
France

81,650,243.70 ユーロの株式資本を有する株式会社  
クレティユ貿易会社登録番号 712 049 618  
[www.essilorluxottica.com](http://www.essilorluxottica.com)

©EssilorLuxottica, 2023