



Önsöz

Değerli paydaşlar,

EssilorLuxottica'daki yeni ortak kültürümüzün tanımını keşfederken bir şirketler Grubu olarak dürüstlük, uyumluluk ve etik ilkeler, kim olduğumuzun ve işimizi yürütme şeklimizin merkezinde olmaya devam eder. Bunu hepimizin paylaştığı bir sorumluluk olarak görüyoruz.

Taahhüdümüzü yansıtan bu Etik Kurallar, çalışanlar, müşteriler, tüketiciler, tedarikçiler, franchise sahipleri, lisans verenler ve hissedarlar dahil olmak üzere tüm paydaşlarımızla etkileşimlerimiz kapsamında etik davranışı nasıl benimsediğimize ve teşvik ettiğimize yönelik somut ilkeleri ana hatlarıyla belirtir. EssilorLuxottica'yı hem çalışanlar hem de tedarikçiler için harika bir şirket haline getirerek, insanların "daha fazlasını görmelerine ve daha fazlası olmalarına" yardımcı olma Misyonumuz doğrultusunda her gün ve her yerde seçimlerimize ilham vermeli ve davranışlarımıza rehberlik etmelidir.

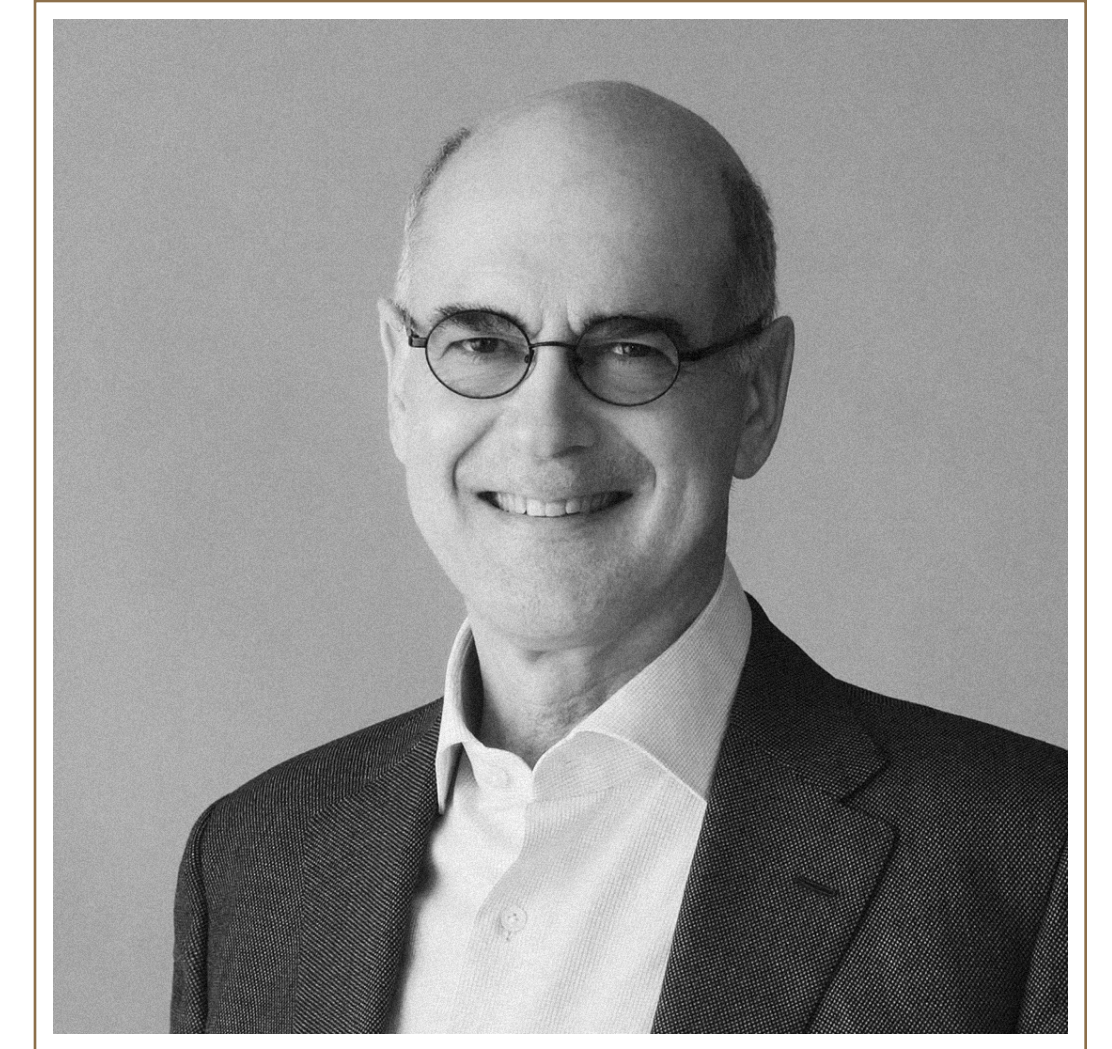
Köklü olmasına rağmen genç bir Grup olarak itibarımız en değerli varlıklarımızdan biridir. Bu nedenle bu Kurallara dahil edilen standartlardan taviz verilemez.

Bu belge dikkatli bir şekilde okunmalı ve çalışma şeklinizin bir parçası olmalıdır. Bir Grup olarak ve bireyler olarak işimizi örnek bir şekilde yürütme ve sorumlu bir şekilde büyümeye devam etme yükümlülüğümüzü vurguladığından, içeriğinin hepimiz tarafından iyi bilinmesi ve anlaşılması kritik önem taşır.

Gelecekteki başarımızın temeli Grup bünyesindeki herkesin etiğe bağlılığıdır.



Francesco MILLERI
Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı



Paul DU SAILLANT
İcra Kurulu Başkan Vekili

İçindekiler

1. Kim olduğumuzu yansıtan Etik Kurallar bütünü

- 1.1 EssilorLuxottica Kültürünün Temelinde yeni Etik Kuralları
- 1.2 Bu Etik Kurallarının Uygulanması
- 1.3 Genel İlkeler

2. Çalışanlarımıza ve topluluklara saygı duyma

- 2.1 Çalışanlarımızı ve Yeteneklerimizi Geliştirme, Refahlarını Destekleme
- 2.2 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılığı Destekleme ve Bu Unsurlara Saygı Gösterme
- 2.3 İş Yerinde Sağlık ve Güvenliği Sağlama
- 2.4 İş Yerinde Taciz, Zorbalık ve Şiddetle Mücadele
- 2.5 Örgütlenme Özgürlüğü İlkelerine ve Toplu Pazarlık Hakkına Saygı Gösterme

3. Etik bir şekilde iş yapma

- 3.1 Adil Rekabeti Koruma
- 3.2 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 3.3 Çıkar Çatışmalarını Önleme
- 3.4 Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin Finansmanı ile Mücadele
- 3.5 Kişisel Verileri ve Gizliliği Koruma
- 3.6 Ticari Yaptırımlar ve İhracat Kontrolüne Uyum
- 3.7 İçeriden Öğrenenlerin Ticareti ve Borsa Suistimallerini Önleme
- 3.8 Bilgi Şeffaflığı Sağlama
- 3.9 Doğru Defter ve Kayıt Tutma

4. Varlıklarımızı koruma

- 4.1 Fikri Mülkiyeti, Markaları ve İnovasyonu Koruma
- 4.2 Bilgileri Koruma ve Güvenceye Alma – Gizlilik ve Siber Güvenlik
- 4.3 Bilgi Sistemleri, İnternet ve Sosyal Medya
- 4.4 Dolandırıcılık ve Hırsızlıkla Mücadele

5. Sorumlu kurumsal vatandaş olarak hareket etme

- 5.1 İnsan Haklarını ve Çalışma Koşullarını Koruma
- 5.2 Sürdürülebilir bir Tedarik Zinciri Uygulama
- 5.3 Çevreye Bağlılık
- 5.4 Lobicilik ve Savunuculuk Faaliyetlerinde Şeffaf Olma
- 5.5 Misyonumuzu Destekleme

6. İhlalleri bildirme

1



Kim olduğumuzu yansıtan
Etik Kurallar bütünü



1. Kim olduğumuzu yansıtan Etik Kurallar bütünü

Faaliyetlerini sağlam etik temeller doğrultusunda yürüten küresel bir sektör lideri olarak, hem sorumlu bir iş ortağı hem de kurumsal vatandaş olarak tüm paydaşlarımıza **güven verme** konusunda kararlıyız. İşveren, çalışan ve vatandaş olarak **her birimiz Grubun birer elçisiyiz** ve bu Etik Kurallarına uyma yönünde kişisel sorumluluğa sahibiz.

Bu Etik Kurallar, EssilorLuxottica'nın faaliyet gösterdiği her yerdeki çalışanlarımız için geçerlidir. Etik Kurallar aynı zamanda hissedarlar, tüketiciler, lisans verenler, müşteriler, tedarikçiler, üreticiler, danışmanlar, distribütörler, ortak girişim ortakları, mülk sahipleri, franchise sahipleri de dahil olmak üzere harici paydaşlar ("İş Ortakları") için de bir referans noktasıdır. Çalışanların bu Etik Kuralları okumaları, anlamaları ve uygulamaları beklenir. Herhangi bir zamanda, her konudaki standartlarımızı ve ilkelerimizi anlamak için kuralların herhangi bir bölümüne başvurma olanağına sahiptirler.

Bu Etik Kuralları, yaşayan bir belgedir; entegre etmeye, uyarlamaya ve Grubumuzu büyütmeye devam ettikçe bu belge de gelişmeye devam edecektir.

Uyumluluk departmanı, belgeyi düzenli olarak güncelleme konusunda birincil sorumluluğa sahiptir. Bunu yaparken diğer departmanlar ve konu uzmanları tarafından desteklenecektir.

1.1 EssilorLuxottica Kültürünün Temelinde yeni Etik Kuralları

• Diğer önemli Grup girişimlerinin altında yatan yeni Etik Kurallar

Ortak kültürümüzü ve değerlerimizi tanımlarken ve Grup çapındaki **Eyes on the Planet** sürdürülebilirlik programımızı uygulamaya devam ederken bu Etik Kurallar, Grup olarak taahhütlerimizi ve beklentilerimizi özetlemektedir.

Bu Etik Kuralları, **Eyes on the Planet**'in desteklediği bazı ilkeleri ve şu beş stratejik temel unsurunu içerir: **Eyes on Carbon**, **Eyes on Circularity**, **Eyes on World Sight**, **Eyes on Inclusion** ve **Eyes on Ethics**.

Bu, özellikle **Eyes on Ethics** ve **Eyes on Inclusion** temel unsurlarına yönelik olarak taahhütlerimizi ve çalışanlardan beklentilerimizi ayrıntılı bir şekilde açıklamanın yanı sıra küresel bir kurumsal vatandaş olarak sürdürülebilirlik taahhütlerimizi daha kapsamlı olarak yansıtır.

• Tüm çalışanlar için referans noktası

Bu Etik Kuralları:

- Gruptaki rolünden veya konumdan bağımsız olarak EssilorLuxottica, bağlı ortaklıkları ve tüm çalışanları için geçerlidir ve bağlayıcıdır. Harici şirketlerin geçici personeline benzer prensipler uygularız.
- Bir Şirketler Grubu olarak temel ilkelerimizden bazılarını tek bir belgede bir araya getirir. Çalışanların her zaman başvurmaya devam etmesi gereken mevcut EssilorLuxottica politikalarının yerini almaz.
- EssilorLuxottica'nın eski Etik Kurallarının yanı sıra Essilor International, Luxottica Group S.p.a ve GrandVision'ın kuralları da dahil olmak üzere diğer etik kurallarının yerini alır.



1.2 Bu Etik Kurallarının Uygulanması

• İletişim ve sürekli eğitim

Etik Kuralları, kurumsal web sitemizde* ve global intranetimiz **OneEssilorLuxottica**'da herkesin erişimine açıktır. Bu nedenle, tüm çalışanların kullanımına hazırdır ve tüm çalışanlar tarafından kabul edilmelidir.

Şu anda çeşitli dillerde mevcuttur. Tercüme edilmiş versiyonlarla çelişki veya tutarsızlık olması durumunda, İngilizce versiyon geçerli olacaktır.

Etik Kuralları ile ilgili zorunlu bir çevrimiçi eğitim modülü, Grubun açık öğrenim platformu **Leonardo**'da yer alacak olup oryantasyon programımızın bir parçası olacaktır. Bu küresel ortamda amaç, Grup genelinde öğrenim kültürümüzü sürdürürken aidiyet duygusunu teşvik etmektir. Platforma erişemeyen çalışanlara yönelik olarak farklı eğitim içeriği türleri oluşturulacaktır.

* www.essilorluxottica.com

• Atmosferi belirlemeye en tepeden başlama

Etik Kurallarımız, Başkan ve İcra Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkan Vekilinden başlayarak Grubun en üst düzey liderlik ekibinin katılımıyla tasarlanır ve uygulanır. Tüm çalışanların Etik Kuralları içerisinde yer alan ilkelere uymaları beklenir ancak Etik Kurallarının ekipleri tarafından uygulanmasını sağlamak da tüm yöneticilerin sorumluluğundadır.

Yöneticilerden şunları bekliyoruz:

- Bu Etik Kurallarına her zaman uyararak ve bunları tanıtarak iletişim ve davranış yoluyla örnek olmak.
- Ekiplerindeki çalışanların yanı sıra geçici personelin de bu Etik Kurallarını anlamasını ve bunlara uymasını sağlamak.
- Bu Etik Kuralları ile ilgili eğitimleri tamamlamak ve ekiplerinin de bu eğitimleri tamamladığından emin olmak.
- Soruları olması durumunda ilgili departmana danışmak ve gerektiğinde sorunları bildirmek.

1.2 Bu Etik Kurallarının Uygulanması

• Etik Kurallarımızın uygulanmasını nasıl kontrol ediyoruz?

Bu Etik Kurallarının uygulanmasına ve bu kurallara uyulmasına ilişkin kontrol, "savunma hatları" adı verilen üç otonom kuralımızı temel alır:

Birinci savunma hattı YÖNETİCİLER

Birinci savunma hattının amacı, operasyonel süreçler veya destek süreçleri kapsamında olan görevlerin Etik Kurallarımıza uygun şekilde gerçekleştirilmesini sağlamak için kararlar ve işlemler uygulanmadan önce önleyici kontroller gerçekleştirmektir. Bu kontroller operasyon veya destek personeli veya yöneticileri tarafından gerçekleştirilir.

İkinci savunma hattı KONTROL İŞLEMLERİ

İkinci savunma hattının amacı, birinci savunma hattı kontrollerinin doğru şekilde uygulandığından emin olmak için belirli veya rastgele aralıklarla kararların bazıları ya da tamamı üzerinde kontroller uygulamaktır. Bu kontroller, finansal raporlama üzerinde İç Denetim, Risk yönetimi veya Uyum departmanı gibi çeşitli departmanlar tarafından gerçekleştirilir.

Üçüncü savunma hattı İÇ DENETİM

Üçüncü savunma hattının amacı, kontrol sisteminin kuruluşun gerekliliklerine uygun olmasını ve etkili bir şekilde uygulanmasını ve güncel tutulmasını sağlamak için periyodik kontroller gerçekleştirmektir. Bu tür denetimler, İç Denetim departmanı tarafından gerçekleştirilir.

Bu Etik Kurallarının ihlal edildiğine veya ihlal edildiğinden şüphelenildiğine dair iyi niyetle yapılan bildirimler kapsamlı bir şekilde araştırılacaktır. Geçerli yasalara tabi olmak üzere, Grubun İnsan Kaynakları departmanı, yerel yönetmelikler ve prosedürler uyarınca iş akdinin feshine kadar ve iş akdinin feshi dahil olmak üzere derhal uygun disiplin cezasını uygulayacaktır.

Yönetim, kanıtlanmış ihlallerle ilgili olarak disiplin cezalarının tutarlılığı ve orantılılığı da dahil olmak üzere yasalar, politikalar ve prosedürlerle tutarlılığı sağlamak adına disiplin cezalarını birkaç geçerli faktöre bağlı olarak değerlendirecektir.

Bir endişenin veya ETİK KURALLARIMIZIN İHLALİNİN BİLDİRİLMESİ

Çalışanlar ve iş ortakları, başta Etik Kurallarımız ile ilgili olarak Şirket İçi Bildirim sistemimiz aracılığıyla endişelerini veya ihlallerini gizli bir şekilde ve gerektiğinde anonim olarak bildirebilir:

EssilorLuxottica SpeakUp.

<https://speakup.essilorluxottica.com/>

Daha fazla ayrıntı için lütfen 6. Bölüme bakın.

1.3 Genel İlkeler

Bu Etik Kurallarının her bir bölümü, işin belirli alanlarında etik davranışı nasıl tanımladığımız hakkında bilgi sağlamayı amaçlasa da, genel anlamda belirli temel ilkeler geçerlidir.

- **Yasalara uygun hareket eder ve iş yaparken yüksek etik standartlar uygularız**

EssilorLuxottica olarak faaliyetlerimizi yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra bu Etik Kurallarda yer alan yüksek etik ilkelere uygun olarak yürütmeye yönelik uzun süreli bir taahhüdümüz vardır.

Bu belgede belirtilen yasa ve yönetmeliklere uyulmasını gerekli kılmamızın yanı sıra, bu Etik Kuralları çalışanlarımızı faaliyetlerimizin tüm alanlarında etik davranma konusunda teşvik eder.

- **Çalışanlar tüm zorunlu eğitim içeriklerini tamamlamalıdır**

Gittikçe daha regüle ve karmaşık hale gelen bir ortamda eğitim ve genel farkındalık son derece önemli hale gelmiştir. EssilorLuxottica uyumluluk kültürünü desteklemek ve Etik Kurallarımızın yanı sıra politikalarımızı daha iyi anlamak için özel programlar gereklidir. Bu, aynı zamanda tüm çalışanlarımızın gelişiminin bir parçasıdır.

EssilorLuxottica, küresel açık öğrenim platformumuz **Leonardo**'nun desteğiyle, bu Etik Kurallarında özetlenen konulara ilişkin eğitim içeriği ve farkındalık programları geliştirir. Çalışanların tüm zorunlu eğitim içeriklerini/eğitimlerini tamamlamaları beklenir.

- **Çalışanlar, politikalarımızca belirlenen istisna prosedürlerine uymalıdır**

Belirli Grup politikaları veya yerel politikalar istisnalara tabidir. Çalışanların EssilorLuxottica Grubu politikaları veya yerel politikalar doğrultusunda istisnai olarak ortaya konabilecek prosedürlere uymaları beklenir.



2

Çalışanlarımıza ve topluluklara saygı duyma

2. Çalışanlarımıza ve topluluklara saygı duyma



Çalışanlarımızı ve Yeteneklerimizi
Geliştirme, Refahlarını Destekleme



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılığı Destekleme
ve Bu Unsurlara Saygı Gösterme



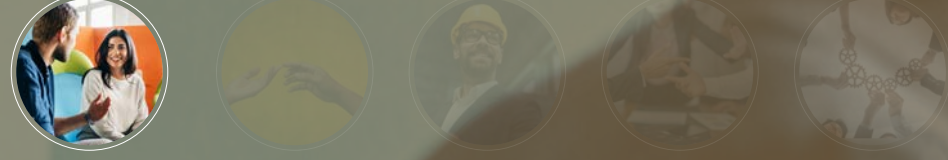
İş Yerinde Sağlık ve Güvenliği
Sağlama



İş Yerinde Taciz, Zorbalık ve
Şiddetle Mücadele



Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu
Pazarlık İlkelerine Saygı Gösterme



2.1 Çalışanlarımızı ve Yeteneklerimizi Geliştirme, Refahlarını Destekleme

• Temel ilkeler

• EssilorLuxottica altın kuralları

EssilorLuxottica'nın temelinde başarımızın en önemli etkenleri olan çalışanlarımız yer alır. Çalışanlarımızı desteklediğimiz bazı yönler şu şekildedir:

YETENEK GELİŞTİRME

Çalışanlarımızı uzun soluklu bir ilişki sürdürme bakış açısıyla işe alır ve onlarla bağlantı kurarız. Herkes için eğitim, gelişim ve fırsat eşitliği, çalışanlarımızın kariyerlerinde önemli bir rol oynar. Özel platformumuz olan **One Career** ve yetenek programlarımız aracılığıyla büyüme ve kariyer gelişiminin yanı sıra şirket içi görev değişikliklerini destekleriz. Çalışanlarımızı hem iş başında hem de **Leonardo** platformumuzun desteğiyle sürekli olarak eğitiyor ve geliştiriyoruz.

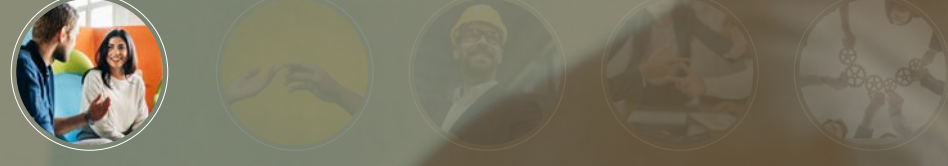
ÇALIŞAN HİSSEDARLIĞI

Çalışan hissedarlığı, EssilorLuxottica kültürünün temel bir unsurudur. Bu, çalışanların Grubun Misyonu ve stratejisine yönelik bağlılık duygusunu pekiştirir. Ayrıca, uzun vadeli çıkarlarını Grup ve diğer hissedarların çıkarlarıyla uyumlu hale getirir ve onlara Grubun değer oluşturma sürecine ve başarısına katılma fırsatı sunar.

REFAH

EssilorLuxottica, çalışanlarının profesyonel ve kişisel yaşamları arasında sağlıklı bir denge sağlayarak, zihinsel ve fiziksel refahlarını korumaya kendini adanmıştır. Fiziksel veya duygusal anlamda başkaları için zararlı olan davranışları yasaklarız. Yaşam kalitesini veya çalışanlarımızı iyileştirmeye katkıda bulunmak, onlara güven vermenin ve Gruba aidiyet hissini aşılamanın bir yoludur.

EssilorLuxottica, çalışanlarının hayatı üzerinde gerçek bir etkiye sahip sosyal programlar, yan haklar, hizmetler ve girişimler teşvik eder ve çalışanlarını çeşitli katılım ve elçilik programlarına dahil eder.



2.1 Çalışanlarımızı ve Yeteneklerimizi Geliştirme, Refahlarını Destekleme

- **Temel ilkeler**

- **EssilorLuxottica altın kuralları**

- Herkesin tüm potansiyelini ortaya çıkarabileceği ve bireyselliğini ifade edebileceği **ilgi çekici ve motive edici** bir iş yeri sunun.
- Herkesin başarılı olabildiği, değer ve saygı gördüğünü hissettiği ve sürekli olarak öğrenebildiği **güven ve saygı** temel alan bir ortam sağlayın.
- **İş birlikçi liderlik tarzını** benimseyerek ekip çalışmasını ve çalışan katılımını teşvik edin. Farklı çalışanların bakış açılarının temsil edilmesini destekleyin.
- Mümkün olduğunda tüm çalışanların çeşitli ihtiyaçlarını işletmenin ihtiyaçlarıyla dengeleyen **yeni çalışma şekillerini** destekleyin.
- Çalışanların Gruba yaptığı finansal yatırımın her zaman gönüllülük esasıyla devam etmesi koşuluyla, çalışan hisselerin **Boost** gibi programlar aracılığıyla dağıtılmasını teşvik edin.



2.2 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılığı Destekleme ve Bu Unsurlara Saygı Gösterme

- **Temel ilkeler**

- **EssilorLuxottica altın kuralları**

Kolektif zeka ve bunun getirdiği çeşitlilik ilerlememizi teşvik ediyor. Birden fazla bakış açısını ve yeni fikirleri benimsemek, çalışma ortamını daha zengin hale getirir, daha iyi iş kararları alınmasını sağlar ve yeniliği teşvik eder.

150'den fazla farklı ülkede faaliyet gösteren şirketimiz, her bir çalışanın iş yerimize getirdiği benzersiz deneyimleri, bakış açılarını ve kültürel geçmişleri benimsediğimiz ve takdir ettiğimiz, herkes için **kapsayıcı bir çalışma ortamı** yaratmaya kararlıdır. Çalışanlarımızın **saygı, değer ve destek gördüklerinden emin olmak istiyoruz.**

EssilorLuxottica, kapsayıcı ve **fırsat eşitliği sunan bir işverendir.** Başta engelli ve yetersiz temsil edilen sosyal ve/veya etnik gruplara mensup kişiler olmak üzere iş gücünde yetersiz temsil edilen kişilerin mesleki entegrasyonunu kolaylaştırmayı hedefliyoruz.

Bu nedenle ayrımcılık, sindirme veya tacizin hiçbir şekline ya da kaba, saldırgan veya istenmeyen hiçbir davranış veya dile hoşgörü göstermeyiz.

Küresel Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık birimimiz, Grubun Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık ile ilgili stratejisini, taahhütlerini ve hedeflerini belirler. Bu tür hedeflere, Grubun her kademesinden çalışanlardan oluşan küresel bir kültür elçisi ağının oluşturulması ve sürdürülmesi gibi çeşitli girişimlerle ulaşılabilir. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konularında tüm çalışanlara **sürekli eğitim** sağlıyoruz.

Tüm çalışanların iş yerinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ile ilgili **olası endişelerini dile getirmek için güvenli bir yeri** vardır. Bunları misilleme korkusu duymaksızın yöneticilerine, İnsan Kaynakları departmanına veya benzersiz **EssilorLuxottica SpeakUp** sistemine entegre edilen Şirket İçi Bildirim sistemlerimiz üzerinden bildirmeleri önerilir.



2.2 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılığı Destekleme ve Bu Unsurlara Saygı Gösterme

- **Temel ilkeler**

- **EssilorLuxottica altın kuralları**

- Birbirinize **onurlu ve saygılı davranın** ve kapsayıcı bir iş yerine uygun koşullar oluşturun.
- **Kapsayıcı ve olumlu** bir çalışma ortamını teşvik edin. Yöneticiler, ekiplerine şeffaf ve sık iletişimin yanı sıra yapıcı geri bildirimler sağlamalı ve çalışanlarını aktif bir şekilde dinlemenin ve empati göstermenin önemini anlamalıdır.
- **Açık olun** ve başkalarının deneyimlerine, bakış açlarına ve hikayelerine **merak duyun**.
- İşe alım, elde tutma, katılım, ücret ve yan haklar, terfi, eğitim ve gelişim gibi unsurları **fırsat eşitliği ilkeleri doğrultusunda sağlayın**. Bunlar aynı zamanda adalet ve liyakate dayanmalıdır.
- Ekipleri, Grup bünyesinde düzenlenen Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık konulu çeşitli farkındalık girişimlerine (ör. bilinçsiz ön yargı kursu, **Leonardo**'daki sanal sınıflar ve diğer etkinlikler) katılmaya teşvik edin.



2.3 İş Yerinde Sağlık ve Güvenliği Sağlama

• Temel ilkeler

Her çalışan ve tedarikçi için iş yerinde sağlık ve güvenlik, Grup için önemli bir değer yaratır.

EssilorLuxottica, tesislerinde çalışan tüm çalışanlar, yükleniciler ve geçici personel için yüksek mesleki standartların yanı sıra yüksek sağlık ve güvenlik standartları uygulayarak faaliyetlerin güvenli olmasını ve çalışanların, yüklenicilerin ve geçici personelin iyi korunmasını sağlar.

Bunu başarma hedefiyle Grup, sürekli gelişim için politikalar, prosedürler ve eylem planları tasarlamış olup performansı korumak için yerinde denetimler gerçekleştirmektedir.

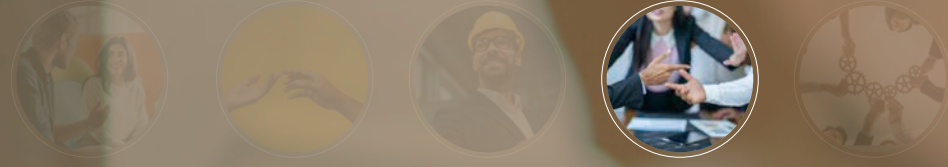
İşle ilgili yaralanmaları ve mesleki hastalıkları önlemeye ve sıfır iş kazası vizyonumuzu gerçekleştirmeye çalışıyoruz.

Eylemlerimiz nedeniyle kendimizi veya başkalarını riske atmadığımızdan emin olmalıyız.

• EssilorLuxottica altın kuralları

- Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde geçerli tüm yasal çevre, sağlık ve güvenlik gerekliliklerine ve grup sağlık ve güvenlik yönergelerine ve programlarına uyun.
- Herhangi bir güvenlik cihazı veya izleme ekipmanının bağlantısını **asla kesmeyin veya baypas etmeyin**.
- **Küresel kimyasal ve ürün güvenliği yönetmeliklerinin** yanı sıra kimyasal yönetimle ilgili yerel yasalara ve şirket içi kurallara uyun.
- İşçilerin güvenliğini ve mevzuata uyumunu sağlamak için uygulanan **kontrol önlemlerine** uyun ve güvenlik bilgilerini uyumlu güvenlik veri sayfaları ve etiketleri aracılığıyla çalışanlarla paylaşın.
- **Emniyet ve güvenlik ihlallerini ve kazaları**, küçük olanlar da dahil olmak üzere bildirin. Herhangi bir davranış veya süreç, iş yerinde sağlık, emniyet ve güvenliği tehlikeye atıyorsa bunu derhal yöneticinize, İnsan Kaynaklarına, ÇSG kuruluşuna veya şirket içi Bildirim sistemimiz **EssilorLuxottica SpeakUp**'a bildirin.
- Sağlık ve güvenlikle ilgili atanmış eğitim programlarını tamamlayın.

ÇSG Politikalarımıza bakın.



2.4 İş Yerinde Taciz, Zorbalık ve Şiddetle Mücadele

- **Temel ilkeler**

- **EssilorLuxottica altın kuralları**

SIFIR TOLERANS

EssilorLuxottica, iş arkadaşlarına, çalışanlara, liderlere, yöneticilere, üst yöneticilere, adaylara, müşterilere, tüketicilere, satıcılara, geçici personele, franchise sahiplerine veya başka herhangi bir kişiye yönelik her türlü ayrımcılık, taciz, zorbalık, sindirme veya şiddet eylemini yasaklar.

EssilorLuxottica, şiddet veya iş yerinde (uzaktan çalışma dahil) şiddet tehditlerine karşı sıfır tolerans politikasına sahiptir.

AYRIMCILIK VE TACİZİ BİLDİRİN

Ayrımcılık, taciz, zorbalık veya şiddet içeren davranışlardan haberdar olan çalışanlar, bunları İnsan Kaynaklarına veya yöneticilerine bildirmekle yükümlüdürler. Bu doğrultuda, bu tür davranışları iyi niyetle, kimliklerinin ve bildirimlerinin gizliliğini korumayı amaçlayan güvenli bir ortamda, misilleme korkusu olmaksızın bildirmek için tüm çalışanlara sunulan Şirket İçi Bildirim sistemi olan **EssilorLuxottica SpeakUp**'ı da kullanabilirler.

EssilorLuxottica, kuruluşa bildirilen ayrımcılık, taciz veya zorbalık durumlarını derhal ve kapsamlı bir şekilde araştırarak ve ayrımcılık, taciz veya zorbalık eylemlerini sona erdirmek adına hızlı, güçlü ve adil bir çözüm uygulamak için tüm uygun önlemleri alacaktır.



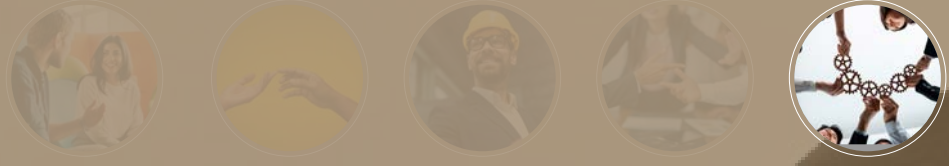
2.4 İş Yerinde Taciz, Zorbalık ve Şiddetle Mücadele

- **Temel ilkeler**

- **EssilorLuxottica altın kuralları**

- İş yerindeyken veya EssilorLuxottica'nın işlerini yaparken tüm durumlarda ve platformlarda (iş toplantıları, tesisler, geziler, sosyal medya kanalları, şirket etkinlikleri vb.) ve unvanı ne olursa olsun her bir çalışan veya bireye karşı her zaman **saygı ve nezaket** çerçevesinde hareket edin.
- Sindirici, aşağılayıcı, düşmanca veya saldırgan bir çalışma ortamı oluşturmayın.
- Tek seferlik, tekrarlı veya sistematik olmasından bağımsız olarak gerek cinsel içerikli (ör. istenmeyen cinsel girişimler, fiziksel saldırılar veya bu yönde girişimler vb.), psikolojik (ör. itibarsızlaştırma, tecrit etme, tekrarlı sözlü taciz, aşağılayıcı sözlü veya fiziksel davranış vb.) gerekse ırk, din, etnik köken, uyruk, cinsiyet, yaş, engellilik, cinsel yönelim, cinsel kimlik, medeni durum, geçmiş veya mevcut askeri hizmet durumu, hamilelik veya yerel yasalarla korunan diğer özellikler temelinde olsun **ayrımcılık, zorbalık veya tacizin her türüsünden uzak durun.**
- Siber zorbalık (e-posta, sosyal medya, şirket içi mesajlaşma vb. yoluyla) dahil olmak üzere her türlü **şiddet eyleminden** (ör. fiziksel zarar veya saldırılar, tehditler vb.) kaçının.
- Yöneticilerin suistimalden haberdar olmaları için yazılı veya resmi bir şikayet olup olmadığına bakılmaksızın **her türlü iddiayı** gecikmeden, ciddiyetle, gizli ve adil bir şekilde ele alın ve bunu İnsan Kaynaklarına ve/veya Uyum departmanına bildirin.
- İlgili zorunlu eğitimi tamamlamayla başlayarak tüm taciz ve zorbalık türlerini **önlemek, tanımlamak ve sonlandırmak** için tüm uygun adımları atın.

*Tacizle mücadele konulu yerel politikalarımıza başvurun.
Grup Bildirim politikamıza bakın.*



2.5 Örgütlenme Özgürlüğü İlkelerine ve Toplu Pazarlık Hakkına Saygı Gösterme

• Temel ilkeler

- Örgütlenme özgürlüğü ilkelerine ve geçerli ulusal yasa ve uygulamalarla uyumlu toplu pazarlık hakkına saygı duyuyoruz.
- İşçilerin özgür ve demokratik bir şekilde sendika oluşturma hakkına saygı duyuyoruz.

• EssilorLuxottica altın kuralları

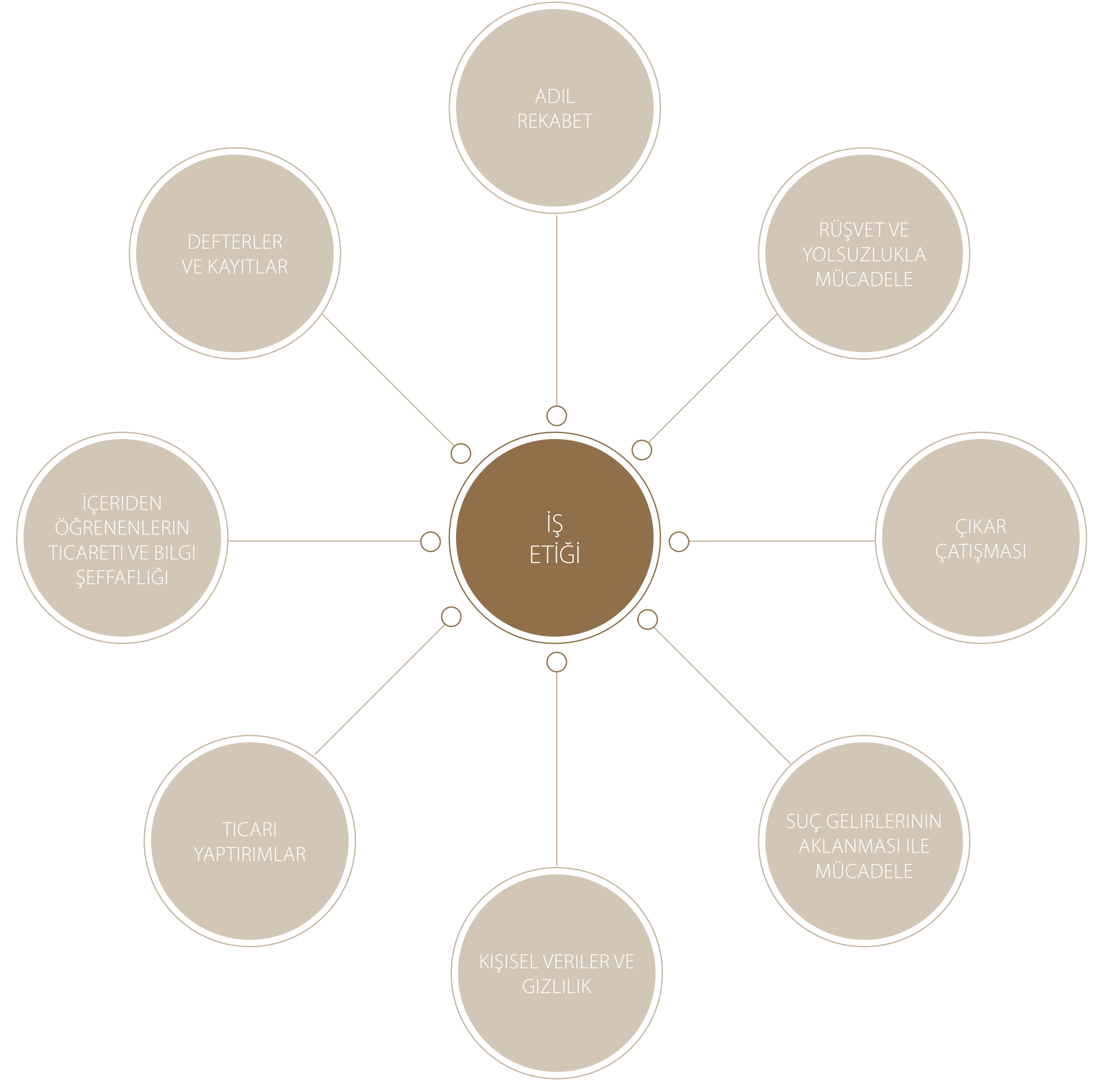
- Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık ile ilgili geçerli ulusal yasalara tamamen uyarız.
- Sendika üyeliği nedeniyle işçilere karşı ayrımcılık yapmayız.

3

ETİK BİR ŞEKİLDE
İŐ YAPMA



3. Etik Bir Şekilde İş Yapma



3.1 Adil Rekabeti Koruma

- **Temel ilkeler**

Antitröst ve rekabet yasalarına ve yönetmeliklerine uymayı taahhüt ediyoruz. Müşteriler, tüketiciler, çalışanlar, hissedarlar, iş ortakları, tedarikçiler ve Grubun faaliyet gösterdiği topluluklar dahil olmak üzere tüm paydaşlar için değer yaratan açık ve seçime dayalı bir iş modeli (ağ şirketi) sürdürüyoruz.

Tüketiciler, müşteriler, tedarikçiler ve sektörün yararına tüm taraflar arasında **adil rekabeti** teşvik ediyoruz.

Antitröst ve rekabet yasalarının ihlal edilmesi, Grubu (çalışanlar dahil) cezai takibat ve hukuki zararlar dahil olmak üzere **önemli yaptırım ve cezaların** yanı sıra **itibarın zarar görmesi** durumuna maruz bırakabilir.



3.1 Adil Rekabeti Koruma

• EssilorLuxottica altın kuralları

- **Rakiplerle gizli anlaşma yapılmaması.** Fiyatları korumak veya düşürmek, hassas bilgileri paylaşmak veya müşterileri ya da pazar paylarını tahsis etmek vb. şekillerde rakiplerle anlaşma yapmayın. Gizli anlaşmanın her türlüünü yasaklarız.
- **Şirket içi bilgi paylaşımı.** Değer zincirinin farklı seviyelerinde aktif olan EssilorLuxottica kuruluşları arasında üçüncü taraflarla ilgili hassas bilgilerin şirket içinde paylaşımından kaçının. Örneğin, bir Grup perakende zinciri, grup içi toptan satış işletmesine cam veya çerçeve rakiplerinin ticari koşullarını açıklamamalıdır.
- **İş ortaklarımız, kendi fiyatlarını bağımsız olarak belirlemelidir.** Üçüncü taraf bayiler (ör. bağımsız göz sağlığı uzmanları ve perakende zincirleri) ve franchise sahipleri kendi fiyatlarını ve ticari politikalarını tek taraflı olarak belirlemekte özgür olmalıdır.
- **Ekonomik gücün kötüye kullanılmaması.** Maliyetlerin altında net fiyatlar teklif etmeyin, müşterilerin Gruptan çeşitli ürünler satın alma veya almama özgürlüğünü koruyun (örneğin, paket teklifleri önermek ancak zorlamamak gibi) ve müşteriler veya tedarikçilerden özel satın alma işlemleri talep ederken ya da bu haklarla ilgili müzakere gerçekleştirirken her zaman Hukuk departmanına danışın.
- **Dağıtım ağları.** Yeni, mevcut ve seçici dağıtım ağları, objektif ve şeffaf olması ve ayrımcı olmayan bir şekilde uygulanması gereken önceden belirlenmiş nitel/nicel kriterlere tabidir.
- **Ticari birlikler.** Ticari birliklere katılırken rekabet hukukuna uyum sağlamak için son derece dikkatli olun. Özellikle fiyatlandırma ve ticari karar alma gibi gizli bilgilerin tartışılacağı durumlarda rakiplerle etkileşim kurmayın. Teknik konular veya standartlarla ilgili görüşmelere, önceden Hukuk departmanından görüş alınması kaydıyla izin verilir.

Lütfen Grup Rekabet Uyum Politikamıza bakın.

3.2 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

• Temel ilkeler

EssilorLuxottica, tüm iş ilişkilerinde dürüstlük ve şeffaflık için elinden geleni yapar.

SIFIR TOLERANS

Grup adına doğrudan veya dolaylı olarak gerçekleştirilen rüşvet ve yolsuzluk eylemlerine tolerans göstermeyiz. Kamu görevlilerine yönelik yolsuzluk eylemleri ve ticari rüşvetin yanı sıra kolaylaştırma ödemelerini de yasaklarız. Çalışanlar rüşvet ve yolsuzluk eylemlerinde bulunmamalı, usulsüz taleplere karşılık vermemeli ve geçerli rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uymalıdır.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Grup, küresel olarak geçerli olan ve düzenli aralıklarla yapılan yolsuzluk riski değerlendirmeleri de dahil olmak üzere doğrudan veya dolaylı olarak Grupla ilgili yolsuzluk risklerinin önlenmesi, tespit edilmesi ve yönetilmesi için özel kurallar sağlayan küresel bir rüşvet ve yolsuzlukla mücadele programı uygulamaktadır.



3.2 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

• EssilorLuxottica altın kuralları

- **Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele.** Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikamızda belirtilen davranış kurallarına istisnasız uyun.
- **Kamu görevlileri.** Kamu görevlileriyle iletişimde azami özen göstermek ve kolaylaştırma veya "hızlandırma" ödemeleri de dahil olmak üzere kamu görevlilerine asla rüşvet teklif etmeyin, vermeyin veya vermeyi kabul etmeyin.
- **Hediye ve ağırlama.** Grup rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasına uyun. Özellikle makul hediyeler ve ağırlamalar işin normal bir parçasıdır ancak:
 - Hediyeler veya ağırlamalar, bir iş kararını etkilememeli veya etkilediği izlenimi vermemelidir;
 - Alıcının kuruluşunun iç kuralları çerçevesinde izin verilmiş olmalıdır;
 - Makul, uygun ve şeffaf olmalı, sıklık arz etmemelidir;
 - Derhal yöneticiye açıklanmalıdır;
 - Nakit hediyeler her zaman reddedilmelidir.
- **Sağlık.** Sağlık uzmanlarına "komisyon" olarak kabul edilen hediyeler, ağırlamalar veya belirli promosyonlar sunulmasını sınırlayan veya yasaklayan sağlık yönetmeliklerine uyun. Geçerli yerel raporlama veya yayın yükümlülüklerine uyun. Sağlık görevlilerine hediye veya ağırlama sunmak isteyen çalışanlar, önceden Uyum departmanına danışmalıdır.
- **Bağışlar.** Bir iş kararını etkilemek veya etkiliyormuş gibi görünmek ya da rüşveti gizlemek amacıyla ihalelerin alınması veya işlerin elde tutulması için üçüncü taraf bağışları veya sponsorluklar sağlamayın.
- **Siyasi katkılar.** Adaylara, siyasetçilere veya siyasi partilere fonlama sağlamayın veya herhangi bir katkı yapılmasına izin vermeyin.
- **Durum tespiti.** İş yaptıklarınızı tanıyın. Brokerler, danışmanlar, distribütörler ve franchise sahipleri gibi risk altındaki belirli iş ortaklarının yanı sıra devralınması planlanan şirketler üzerinde politikalarımızda tanımlandığı üzere risk tabanlı dürüstlük durum tespiti/geçmiş kontrolleri gerçekleştirin.
- **Aracılar.** Üçüncü taraflarla veya aracılarda işlem yaparken, bu tarafların Grubumuzun doğrudan yapmasına izin verilmeyen bir şey yapmak için kullanılmayacaklarını unutmayın.

*Lütfen Grup Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamıza bakın.
(Şirket İçi Davranış Kurallarımız).*

3.3 Çıkar Çatışmalarını Önleme

• Temel ilkeler

Çalışanlar, kişisel çıkarlarının veya eylemlerinin **EssilorLuxottica'nın çıkarlarıyla çatışabileceği veya çatışıyor gibi görünebileceği durumlardan** ve/veya tarafsız veya ön yargısız karar verme yeteneklerini engelleyen durumlardan kaçınmalıdır.

Kişisel çıkarları veya eylemleri, örneğin Grup içindeki konumuna bağlı olarak bir satın alma veya işe alım kararını veya bir müşterinin fiyatlandırmasını etkileyebilir.

Çıkar çatışması olması, her zaman politikamızın ihlali anlamına gelmez. Birçok durumda, beyan edilen çıkar çatışması söz konusu olmayabilir veya hafifletici kontroller oluşturularak çözümlenebilir.

• EssilorLuxottica altın kuralları

- Görevlerinizi yerine getirirken **EssilorLuxottica'nın çıkarlarına** her zaman uygun davranın.
- Olası veya fiili bir çıkar çatışması olduğunu gösteren herhangi bir iş kararına katılmaktan kaçının.
- Herhangi bir potansiyel veya fiili çıkar çatışması durumu hakkında ilgili İK danışmanına **zamanında ve iyi niyetle bildirimde bulunun** ve bu bildirimini uygun şekilde güncelleyin. Olası bir çıkar çatışmasını açıklamak, hem Grubumuzu hem de çalışanlarımızı korumanın en iyi yoludur.
- Yeni çalışanların işe alınması da dahil olmak üzere, Grup politikamız uyarınca çıkar çatışması açıklama prosedürlerini düzenli olarak uygulayın.

Grup Çıkar Çatışması Politikamıza bakın; birkaç örnek mevcuttur.



3.4 Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin Finansmanı ile Mücadele

• Temel ilkeler

EssilorLuxottica olarak işimizi suç gelirlerini aklamak için kullanmaya yönelik her türlü girişimi reddediyoruz. Politikamız, dünya çapındaki operasyonlarımızda geçerli tüm suç gelirlerini aklama karşılığı düzenlemelere uymaktır. Suç gelirlerinin aklanması birçok ülkede ceza gerektiren bir suç olarak kabul edilir ve her faaliyet alanında gittikçe daha sıkı düzenlemelere tabi olmaktadır. Bu amaçla, yalnızca meşru ticari faaliyetler sürdüren ve fonlarını meşru kaynaklardan elde etmiş müşteriler, iş ortakları, yükleniciler, sponsorlar veya bağışçılarla iş yapmaya çalışırız.

• EssilorLuxottica altın kuralları

- Ödemeleri politikalarımıza ve prosedürlerimize uygun olarak işleme alın ve "satın almadan ödemeye" prosedürleri de dahil olmak üzere dahili tedarikçilerimize ve diğer üçüncü taraf oluşturma prosedürlerine uyun.
- **Olağan dışı nakit ödemelerin** yanı sıra suç gelirlerinin aklanması veya terörizmin finansmanı açısından yüksek riskli olan ülkelerden, vergi cennetleri veya deniz aşırı yargı bölgelerinden ya da işlemle ilgisi olmayan ya da müşteri yahut tedarikçi göz önünde bulundurulduğunda mantıklı olmayan ülkelerden gelen ödemeleri işlemeniz veya almanız istendiğinde dikkatli olun. Nakit ödemelerle ilgili yerel yasal sınırlara uyun.
- Risk altındaki veya tehlike işaretlerinin bulunduğu üçüncü taraflara dahili **durum tespiti** prosedürlerimizi uygulayın.
- Müşterinin faaliyetiyle ilgili bilgileri açıklamayı reddetmesi veya malları farklı bir tüzel kişiliğe göndermeyi istemesi gibi olası **tehlike işaretlerine** karşı dikkatli olun.
- Suç gelirlerinin aklanması ile ilgili her türlü soru veya şüpheyi **EssilorLuxottica SpeakUp** veya Uyum departmanına yönlendirin.



3.5 Kişisel Verileri ve Gizliliği Koruma

• Temel ilkeler

Giderek daha küresel ve dijital hale gelen bir ortamda, ilgili tüm paydaşların gizliliğini ve kişisel verilerini korumak Grubumuzun başlıca önceliğidir. Dünyanın dört bir yanındaki çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin, müşterilerimizin, tüketicilerimizin ve diğer İş Ortaklarımızın gizliliğini korumaya çalışıyoruz.

EssilorLuxottica, geçerli gizlilik yasalarına ve yönetmeliklerine sıkı bir şekilde uyar. Bu, her bir Grup çalışanının sorumluluğudur ve kişisel verilerin işlenmesi sürecine dahil olan tedarikçilerimiz ve yüklenicilerimizden de aynı sorumluluğu bekleriz.

Gizlilik kurallarına uyulmaması, Grubu son derece yüksek mali cezalara ve hukuk davalarına maruz bırakmanın yanı sıra iş ve itibar kaybına neden olabilir.

• EssilorLuxottica altın kuralları

- **Kişisel verileri koruyun ve güvende tutun.** Uyum departmanından ve Bilgi Güvenliği departmanından destek alın. Müşterilerimizdeki kişisel verileri işlerken, kendi faaliyetlerimizde uyguladığımız mümkün olduğunca yakın bir koruma seviyesi uygulayın.
- Başta sağlık verileri veya finansal veriler, benzersiz kişisel tanımlayıcılar, biyometrik veriler veya coğrafi konum verileri olmak üzere **hassas kişisel verileri** korumaya özellikle dikkat edin.
- Gerekenden fazla veri toplamayın; verileri güncel tutun ve dahili veri saklama politikalarını uygulayın.
- İşlediğimiz kişisel veriler hakkında uygun bilgilerin (çalışanlarımız, müşterilerimiz vb.) iletildiğinden emin olun.

- Kişisel verileri kullanan yeni bir hizmet veya iş süreci tasarlarırken, projenin uygulanma ve takip aşamasına kadar mümkün olan en kısa sürede kişisel verilerin korunması konusunu göz önünde bulundurun.
- Çalışanlarımızın, müşterilerimizin veya diğer iş ortaklarımızın verilerini satmayın.
- İş ortaklarımızın ve franchise sahiplerinin geçerli gizlilik yasalarına tamamen uyduklarından emin olun.
- Grubun uygun bir yanıt verebilmesi adına kişisel verileri etkileyebilecek yetkisiz erişim dahil olmak üzere herhangi bir veri ihlali veya olayını derhal yöneticinize veya privacy@essilorluxottica.com adresine bildirin.

Grup Veri Koruma Politikamıza ve Grup Veri İhlali Politikamıza bakın.

3.6 Ticari Yaptırımlar ve İhracat Kontrolüne Uyum

• Temel ilkeler

EssilorLuxottica olarak faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin geçerli uluslararası ticaret yaptırımlarına, ambargolara ve ihracat kontrol yasalarına uymayı taahhüt ediyoruz. Bu tıryönetmeliklere uymamak, yüksek para cezaları ve cezai yaptırımlar da dahil olmak üzere Grup için son derece olumsuz sonuçlar doğurabilir. Ticaret mevzuatına uymak, mal veya teknolojinin yanlış ellere geçmesi riskini azaltır. EssilorLuxottica yalnızca geçerli ihracat kontrolü ve silahlanmayı önleme yasalarına uyan şirket ve ülkelere mal, hizmet ve teknoloji ihraç etmektedir.

• EssilorLuxottica altın kuralları

- Ekonomik yaptırımlar, ihracat kontrolü ve gümrük ile ilgili geçerli yasalara ve şirket içi ticari uyum politikalarımıza uyun.
- Ticari uyum politikalarımızda **yüksek ve orta riskli olarak tanımlanan ülkelerdeki** iş ortaklarıyla iş yaparken dikkatli olun ve durum tespiti/güvenlik taraması prosedürlerimize uyun.
- Ticari yaptırım ve ihracat kontrolü politika ve prosedürlerimizde belirtilen **şirket içi onay sürecini** takip edin ve gerekli ayrıntıları Uyum departmanına bildirin. Durum tespiti veya güvenlik taraması sonucunda ilgili yaptırımlar veya ihracat kontrolü rejimi kapsamında işleme izin verilmediği veya işlemin yasaklandığı ortaya çıktığında işlemleri **derhal durdurun veya devam ettirmeyin**.
- Hem sivil hem de askeri amaçlarla ("çift kullanımlı" eşyalar) kullanılacak mal, yazılım ve teknolojilerin ihracatı veya yeniden ihracatı ile ilgili olarak Uyum departmanı ile zamanında iletişime geçin. İhracat kontrolü ile görevli harici tedarikçiler, ticari uyum yetkilileri tarafından onaylanmış olmalıdırlar.



3.7 İçeriden Öğrenenlerin Ticareti ve Borsa Suistimallerini Önleme

• Temel ilkeler

İçeriden öğrenenlerin ticareti, borsada işlem yapan herkesin aynı anda aynı bilgilere erişmesi gerektiği temel ilkesiyle çelişir. İçeriden öğrenenlerin ticareti ve "tüyo verme" gibi diğer piyasa bozucu eylemler idare, ceza ve iş hukuku kapsamında ciddi sonuçlar doğurabilir.

EssilorLuxottica hisseleri Paris borsasında işlem görmektedir. Çalışanların hissedarlık planları veya başka bir nedenle EssilorLuxottica hisselerine sahip olmalarına bakılmaksızın, Gruptaki görevleri nedeniyle veya başka bir nedenle içeriden bilgi sahibi olduklarında EssilorLuxottica menkul kıymetlerinin alım-satımını yapmalarına izin verilmez.

İçeriden alınan bilgi, hisse senedi veya borçlanma araçları gibi EssilorLuxottica menkul kıymetlerinin, söz konusu hisseler veya borçlanma araçlarına ilişkin hakların veya finansal vadeli işlemler, swap işlemleri ve opsiyonlar gibi ilgili türev enstrümanların alım-satım fiyatını etkileyebilecek açıklanmamış tüm bilgilerdir. İçeriden alınan bilgilerle işlem yapıp yapmadığınız konusunda herhangi bir şüphemiz varsa lütfen Hukuk departmanı ve/veya Yatırımcı İlişkileri departmanı ile iletişime geçin.

EssilorLuxottica, birimleri veya konumları nedeniyle tüm şirket içi bilgilere belirli bir önemli sözleşme, proje, finansal veya kurumsal bir etkinlik veya beklentilerden önemli düzeyde farklı bir şekilde kar beyan edilmesi gibi durumlardan ötürü sürekli veya geçici olarak sabit erişimi olan kişilerin bir listesini hazırlar ve bu listeyi güncel tutar.

Bu kişiler, "içeriden öğrenenler" listelerinde oldukları konusunda ve EssilorLuxottica'nın menkul kıymetlerinin alım-satımını yapmalarına yönelik kısıtlamalar hakkında bilgilendirilir.

• EssilorLuxottica altın kuralları

- İçeriden öğrenenlerin ticareti ile iştigal etmeyin ve şirket içi bilgilere sahipken herhangi bir EssilorLuxottica menkul kıymetiyle ilgili alım veya satım işlemi yapmayın (veya bunları yapma girişiminde bulunmayın).
- EssilorLuxottica menkul kıymetlerini, Hukuk departmanı veya Çalışan Hissedarlığı departmanının EssilorLuxottica çalışanlarına yasakladığı üzere EssilorLuxottica menkul kıymetleriyle ilgili kısıtlamaları ihlal edecek şekilde satın almayın veya satmayın. Kalıcı ve Geçici İçeriden Öğrenenlere yönelik kısıtlamalar, söz konusu çalışanın içeriden herhangi bir bilgi edinip edinmediğine bakılmaksızın geçerlidir.
- Açıklama çalışanın olağan görevlerinin bir parçası olarak yapılmadığı ve içeriden öğrenenin gizlilik yükümlülüğü altında olmadığı sürece, içeriden alınan bilgileri herhangi bir üçüncü tarafa açıklamayın.
- İçeriden alınan bilgilere dayalı olarak herhangi bir EssilorLuxottica Menkul Kıymetinin satın alınması veya satılması yönünde üçüncü taraflara açıkça veya zımnen tavsiyede bulunmayın ("tüyo verme").

3.8 Bilgi Şeffaflığı Sağlama

Çalışanlara, hissedarlara, yatırımcılara, müşterilere ve tüketicilere şeffaf, zamanında, adil ve doğru bilgiler sağlamamız gerektiğine inanıyoruz.

Bu amaç doğrultusunda kurumsal ve fiyat bakımından hassas bilgilere ilişkin güncel yönetmeliklere uygun olarak finansal toplulukla sürekli diyalog kuruyoruz.

Ayrıca ürünlerimiz ve hizmetlerimiz, bunların kalitesi ve kökeni hakkında en eksiksiz ve doğru bilgileri sunmayı amaçlıyoruz. Aynı zamanda, ihtiyaçlarına ve beklentilerine sürekli olarak yanıt verebilmek adına diğer tüm paydaşlarla düzenli ve proaktif bir diyalog sürdürmeyi hedefliyoruz.



3.9 Doğru Defter ve Kayıt Tutma

• Temel ilkeler

EssilorLuxottica defterleri, kayıtları ve diğer ilgili belgeleri eksiksiz ve doğru şekilde tutmaya çalışır. Defterlerin ve kayıtların zimmet edildiği çalışanlar, bunların doğruluğundan ve güvenliğinden sorumludur.

• EssilorLuxottica altın kuralları

- **Doğru defterler ve kayıtlar.** Tüm finans ve muhasebe defter ve kayıtlarımız kurumsal yönergelere uygun ve doğru olmalıdır.
- **Küçük nakit fonu.** Küçük nakit fonu, (nakit para bazen küçük ödemeler için tutulur) doğası gereği kolaylıkla yolsuzluk ödemeleri yapmak için bir mekanizma haline dönüşebilir ve bu nedenle tüm küçük nakit işlemleri Grup politikalarına ve prosedürlerine uygun olarak onaylanmalı ve zamanında kaydedilmelidir. Genel olarak, Grubun politikası, nakit işlemlerini mümkün olduğunca sınırlandırmak veya ortadan kaldırmaktır. Nakit mutabakatları Grup standartlarına uygun şekilde yapılmalıdır.
- **Belgeler.** İşlemler uygun belgelerle yeterli şekilde desteklenmelidir.
- **Tahrifat yapmama.** Defterlerimizde ve kayıtlarımızda girdilerin eksik bırakılması veya tahrif edilmesi yasaktır.
- **Bildirim.** Çalışanlar, herhangi bir şüpheli işlemi veya defter ve kayıtlarda tahrifatı İç Denetim departmanına, İç Kontrol departmanına veya Uyum departmanına bildirmelidir. Bunu yapmak için Şirket İçi Bildirim sistemimiz **EssilorLuxottica SpeakUp**'ı da kullanabilirler.

4

VARLIKLARIMIZI KORUMA



4. Varlıklarımızı koruma

MARKALAR VE
İNOVASYON

SIBER GÜVENLİK

DOLANDIRICILIK
VE HIRSIZLIKLA
MÜCADELE

BT VE SOSYAL
MEDYA

4.1 Fikri Mülkiyeti, Markaları ve İnovasyonu Koruma

• Temel ilkeler

Fikri Mülkiyet ("IP"), EssilorLuxottica için **son derece hassas** ve önemli bir konudur. Göz sağlığı ve gözlükle ilgili ticari markalar, etki alanı adları, telif hakları, patentler, tasarımlar, teknik bilgi ve teknolojilerden oluşan zengin portföyümüz EssilorLuxottica'nın faaliyetlerinin temelini oluşturur. Prestijli lisanslı markalar da EssilorLuxottica ailesinin bir parçasıdır. IP'mizi (teknik bilgilerimiz dahil) ve üçüncü taraf lisans verenlerimizin haklarını güvence altına almaya azami özen gösteririz.

Markalarımız ve inovasyonlarımız, temel sermaye unsurları olarak Grubumuzun merkezindedir ve bunlara saygı duyulması gerekir. Kullanımlarını güvence altına almak ve bunları korumak için küresel bir çerçeve uygulamaya koyulmuştur. Farkındalık, onay süreçleri, eğitimler ve stratejik izleme bu kapsamda yer alır.

Aynı zamanda **sahtecilik** ve kopya ürünlerin yanı sıra malları yetkisiz satış kanallarına yönlendiren paralel pazarın genişlemesiyle de **mücadele ediyoruz**. EssilorLuxottica'nın IP'sini korumak ve uygulamak adına özel kaynaklar tahsis edilmiştir. Tüm yenilikçilerin ve girişimcilerin yeteneklerine, eserlerine, yatırımlarına, azmine ve vizyonuna saygı göstermeye çalışıyoruz. Uygun IP hakları veya ticari sırlar aracılığıyla tasarımlarımızı ve inovasyonlarımızı korumaya azami özen gösteririz. Üçüncü tarafların haklarına saygı göstermekten sorumluyuz. Tüm çalışanlar, Grubun sahtecilikle mücadele ve markalarımızı koruma girişimlerine katılabilir.



4.1 Fikri Mülkiyeti, Markaları ve İnovasyonu Koruma

• EssilorLuxottica altın kuralları

- Herhangi bir sözlü veya yazılı açıklamadan önce en erken aşamada **patentlerin, tasarımların, ticari markaların ve etki alanı adlarının başvuruları** için gerekli adımlara uyun.
- Projeler ve ürün lansmanları öncesinde üçüncü tarafların fikri mülkiyetine saygı gösterin ve Hukuk ve Fikri Mülkiyet departmanlarımızdan tavsiye alın.
- Geçerli olabilmeleri için fikri mülkiyet ile ilgili lisans, satın alma veya satış işlemlerinin **yazılı** gerçekleştirilmeleri gerektiğini unutmayın. Üçüncü taraflarla fikri mülkiyeti de içeren bir iş birliği öncesi de dahil olmak üzere, fikri mülkiyeti satın alma veya satma planları için IP ve Hukuk departmanlarıyla en kısa sürede iletişime geçin.
- Şüpheli içerikleri ve sahte olduğundan şüphelenilen ürünleri, soruşturmaları başlatmak adına **reportfake@essilorluxottica.com** özel e-posta adresine veya Hukuk ve IP departmanlarına bildirin.
- Yeniliklerimizi ve IP'mizi (lisans ortaklarımızın faaliyetleri dahil) güvence altına almak ve korumak için Grup tarafından uygulanan tüm çerçevelerin yanı sıra dahili ve harici Grup faaliyetleriyle ilgili olarak **gizlilik ve ihtiyatla** davranın.

4.2 Bilgileri Koruma ve Güvenceye Alma – Gizlilik ve Siber Güvenlik

• Temel ilkeler

Küresel anlamda **siber tehditlerin artması** nedeniyle **siber güvenlik bizim için büyük öneme sahiptir** ve her çalışanın sistemlerimizi ve bilgilerimizi korumada rolü vardır.

Hem elektronik hem de basılı bilgilerin korunması, Grubun ticari faaliyetlerinin sürekli başarısı için temel bir ilkedir. Şirket içi bilgilerin açıklanması, işimiz için zararlı olabilir. Bilgiler değerli olduğu için korunduklarından emin olmak çok önemlidir. Gizli bilgilerimize erişimi olan iş ortaklarımız, bilgilerin ifşa edilmesini engellemek için Grup çalışanlarıyla benzer bir yükümlülüğe sahiptir.

EssilorLuxottica, **gizli bilgilerin** dahili veya harici olarak uygunsuz veya yasa dışı kullanımını veya açıklanmasını ve yanlış veya yanıltıcı bilgilerin yayılmasını yasaklar.

• EssilorLuxottica altın kuralları

- Olası dolandırıcılığa, sahteciliğe, şüpheli e-posta veya bağlantılara ve kimlik avı girişimlerine karşı son derece dikkatli olun. Güçlü parolalar kullanın, bunları asla paylaşmayın ve çok faktörlü kimlik doğrulama kullanın.
- Bilgi güvenliği ilkelerine ve talimatlarına her zaman uyun. **Leonardo**'daki zorunlu Bilgi Güvenliği eğitim kurslarını tamamlayın.
- Özellikle sistemlerimize erişim izni verilebiliyorsa; örneğin BT tedarikçilerini (uygulama geliştirme dahil) sürece dahil etmeden önce yazılım, uygulama veya sistemle ilgili projelere BT Güvenliği/Bilgi güvenliği birimlerini dahil edin.

- Ödeme güvenliği ve kredi kartı güvenliğiyle ilgili dahili prosedürlere uyun.
- Bilgilerin bütünlüğünü koruyun ve sistemlere doğru erişim kontrolleri sağlayın.
- Her güvenlik olayını derhal Bilgi Güvenliği departmanına bildirin.
- Bilgileri, kamuya mal olmadıkça ve olana kadar EssilorLuxottica ile ilgili çok gizli belgeler ve bilgiler olarak kabul edin. Bilgileri yalnızca "bilmesi gerekenlerle" paylaşın ve Grup tarafından belirlenen gizlilik işaretlerine uyun.
- Gizli bilgileri harici olarak paylaşmadan önce uygun kapsamda, tüzel kişiler ve imza yetkilileri ile gizlilik sözleşmelerinin imzalanmasını sağlayın.

4.3 Bilgi Sistemleri, İnternet ve Sosyal Medya

• Temel ilkeler

Bilgi sistemleri, inovasyon ve mükemmellik arayışımızı müşteriler ve tüketicilerle paylaşmanın temel bir yoludur.

EssilorLuxottica, paydaşlarımızla birlikte açık, yapıcı ve şeffaf bir diyalogu güçlü bir şekilde desteklemekte ve bunu geleneksel kanalların yanı sıra sosyal medya aracılığıyla da gerçekleştirme fırsatlarını aramaktadır.

Profesyonel çevredeki iletişim ve davranışlarımız Grubun itibarını yansıtır. Çalışanların sosyal medya kullanımı da dahil olmak üzere iletişimlerde ketum davranmaları, başkalarına saygı göstermeleri ve gizli bilgileri paylaşmamaları beklenir.

• EssilorLuxottica altın kuralları

- Departman Müdürünün **izni olmadan** şirket içi veya şirket dışı iletişim kurmayın ve Grup hakkında kamuya açık olmayan bilgileri tartışmayın.
- Medya tarafından Grup hakkında konuşma talebi olması durumunda yanıt vermeyin **ve medya organını ya da soruyu derhal Kurumsal İletişim departmanına yönlendirin.** Konu sürdürülebilirlikle ilgiliyse medya organı veya soru hem Kurumsal İletişim hem de Kurumsal Sürdürülebilirlik departmanlarına yönlendirilmelidir.
- İnternette içerik yayınlarken son derece **tedbirli** olun ve **sosyal medya platformlarını dikkatli kullanın.** Yorumlarınızın yalnızca kişisel görüşlerinizi yansıttığını belirtin. Grupta üstlendiğiniz görev hakkında her zaman şeffaf ve dürüst olun.
- Grubun varlıklarını (telefonlar, ağlar, bilgisayar sistemleri, kurumsal e-postalar...) koruyun ve bunları uygunsuz bir şekilde kullanmayın.

*Grup Kurumsal İletişim Politikasına bakın.
Grup Sürdürülebilirlik İletişim Politikasına bakın.
Bilgi Güvenliği Politikalarına bakın.*

4.4 Dolandırıcılık ve Hırsızlıkla Mücadele

• Temel ilkeler

Grup ister dolandırıcılık mağduru olsun isterse bundan fayda sağlasın, EssilorLuxottica **dolandırıcılığın veya hırsızlığın her türüsünü kınamaktadır.**

Bu sadece başkalarının başına gelmez. Herkes risk altındadır.

Dolandırıcılık, kullanılan araçlara (sahtecilik, sahte para veya mal kullanımı ya da üretimi, gelirin gizlenmesi, kanıtların gizlenmesi, güvenin kötüye kullanılması gibi) veya dolandırıcılığın doğasına (örneğin, varlıkların kötüye kullanılması, hırsızlık, sahtecilik, vergi dolandırıcılığı, sosyal güvenlik dolandırıcılığı) göre birçok şekilde görülebilir.

Bir iş ortamında, yaygın dolandırıcılık türlerinden biri **belgelerin tahrif edilmesi** veya **yanlış muhasebe bilgilerinin** üretilmesidir. Bu durum, zimmete para geçirmeye, ekipmanın hileli kullanımına veya vergi indirimine gibi haksız menfaatlere yol açar.

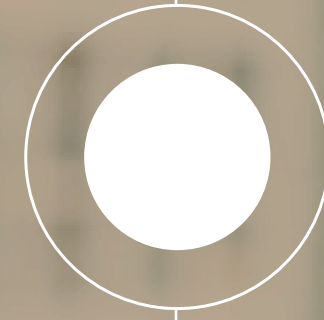
Ayrıca, Grubun binalarında, mağazalarında veya tesislerinde ya da nakliye sırasında hırsızlık da dahil olmak üzere hırsızlığın her türüsünü kınıyoruz. Grup Varlık Koruma ekibi, kişilerin yanı sıra maddi ve maddi olmayan varlıkları Grup mülklerinin ve kaynaklarının kasıtlı suistimal edilmesinden veya kötüye kullanılmasından korur.

• EssilorLuxottica altın kuralları

- Tüm Grup **prosedürlerine** uyun (tedarikçi oluşturma, satın almadan ödemeye...).
- **E-postalara veya taleplere, meşru görünse bile, yanıt verirken** tedbirli olun.
- **Potansiyel dış dolandırıcılara yönelik güvenlik taraması:** Örneğin şirket içi irtibat kişileri gibi görünmek amacıyla ad veya telefon numarası değiştirmek için yazılım kullanma; Grup/ tedarikçi/banka etki alanına çok benzer e-posta adresleri kullanma, Grubun üst düzey yöneticilerini taklit eden e-postalar veya aramalar vb.
- Ödeme ayrıntılarında herhangi bir değişiklik talebiyle ilgili olarak **tedbirli olun:** Örneğin arayanın kimliğini doğrulayın, her zaman "geri arama" prosedürlerini uygulayın, acil ödeme taleplerine veya başka bir ülkeye yapılan ödemelere karşı ekstra tedbirli olun.
- Grup varlıklarının uygun şekilde kontrol edilmesini ve korunmasını, işlemlerin yalnızca uygun yetkiyle yürütülmesini ve işlemlerin, raporlanan bilgilerin niteliği göz önünde bulundurularak uygun ve doğru şekilde kaydedilmesini sağlamak için kontroller sürdürün.
- **Dolandırıcılık şüphelerini** yöneticinize, İç Denetim veya Varlık Koruma ekibine veya şirket içi Bildirim sistemimiz **EssilorLuxottica SpeakUp**'a bildirin.



5



SORUMLU KURUMSAL
VATANDAŞ OLARAK
HAREKET ETME



5

5. Sorumlu kurumsal vatandaş olarak hareket etme

İNSAN
HAKLARI

SÜRDÜRÜLEBİLİR
TEDARİK ZİNCİRİ

MİSYON

ÇEVRE

ŞEFFAF MARKA
SAVUNUCULUĞU

5.1 İnsan Haklarını ve Çalışma Koşullarını Koruma

• Temel ilkeler

EssilorLuxottica'nın temelinde iki yüzyıllık inovasyon ve insan çabası vardır. Tedarik zincirimiz genelindeki tüm faaliyetlerde insan haklarına saygı göstermeyi ve bu hakları desteklemeyi amaçlıyoruz.

Grup, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeler gibi geçerli yasalar, yönetmelikler ve uluslararası standartlara özellikle önem vermektedir.

EssilorLuxottica, faaliyetlerinin Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesine ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesinde belirtilen temel haklara ilişkin ilkelere uygun olmasını sağlamayı amaçlamaktadır.

Kendi faaliyetlerimizin yanı sıra bağlı ortaklığlarımızın ve tedarik zincirindeki tedarikçilerimiz ve alt yüklenicilerimizin faaliyetleri sonucunda ortaya çıkabilecek insan hakları ve temel özgürlüklere yönelik önemli ihlalleri önlemek ve gidermek dahil olmak üzere risklerin tanımlanmasına ve izlenmesine özellikle önem veriyoruz.

Sonuç olarak, bağlı ortaklığlarımız ve operasyonlarımızın yanı sıra genel olarak tedarik zincirimizden operasyonel uygulamalarının **geçerli yasa ve yönetmeliklere uygun olmasını**, daha genel olarak **insan onurunu korumasını** bekliyoruz. Aşağıda belirtilen kurallar geçici personel ve tedarik zincirimiz genelinde uygulanmalıdır.



5.1 İnsan Haklarını ve Çalışma Koşullarını Koruma

• EssilorLuxottica altın kuralları

- **Çocuk İşçi Çalıştırmama.** 16 yaşın (veya geçerli ülke veya yargı bölgesinde işe alım için yasal minimum yaş daha düşükse bu yaşın) altındaki kişilerin işe alınması (çalışan veya geçici personel olarak) kesinlikle yasaktır. Tehlikeli işler içeren pozisyonlar için 18 yaşın altındaki kişilerin işe alınması (çalışan veya geçici personel olarak) da kesinlikle yasaktır. Yetiştirilecek elemanların veya stajyerlerin işe alımı sırasında, eğitimlerini etkileyecek uzun saatlere maruz bırakılmamaları ve görevlerinin eğitimleriyle tamamen ilgili olması yönündeki geçerli yönetmeliklere uymamız gerekir.
- **Zorla Çalıştırmama ve İnsan Ticaretine Başvurmama.** EssilorLuxottica, faaliyetlerinde hiçbir şekilde zorla veya zorunlu çalıştırma uygulamalarına başvurmaz. Doğrudan veya yükleniciler aracılığıyla istihdam sırasında her türlü insan ticareti kesinlikle yasaktır.
- **Makul Çalışma Saatleri.** EssilorLuxottica, mevcut yerel veya ulusal yasalarda tanımlanmışsa çalışanların, maksimum çalışma saati ve fazla mesai saatinden daha uzun süre çalışmamalarını sağlar. Çalışma süresi, fazla mesai ve dinlenme sürelerine ilişkin ilkeler, işe alım süreci sırasında veya talep üzerine, anladıkları bir dilde işçilere açıkça ifade edilmelidir.
- **Göçmen İşçilerin Adil Çalışma Koşulları.** EssilorLuxottica kuruluşları, göçmen işçilerin temel haklarını korur, bu hakların ihlalini önler ve onlara adil ve insana yakışır çalışma koşulları sağlar (bunlar arasında işçilerden istihdam ücreti almama, kimlik belgelerinin zorla alıkonulmaması, açık ve anlaşılır sözleşmeler ve makul hayat koşulları sağlanması yer almaktadır).
- **Adil Ücret.** İşçilere sağlanan ücret ve yan haklar, varsa yerel yasalara veya geçerli olduğunda yasal minimum standartlar da dahil olmak üzere geçerli toplu sözleşmelere uygun olmalıdır. Her koşulda EssilorLuxottica kuruluşları, asgari olarak her bir çalışan için adil bir ücret sunmayı hedefler.
- **Yeterli Sosyal Yan Haklar ve Sosyal Güvenlik.** Çalışanlara yerel yasalara uygun olarak yeterli sosyal yan haklar ve sosyal güvenlik sağlanmalıdır. Tüm ilgili sosyal güvenlik primleri ödenmeli, tahsil edilmeli ve gönderilmelidir.
- **Yükleniciler.** Çalışanlar, yüklenicilerin kendi kuralları da dahil olmak üzere bu kurallara uymasını sağlamalıdır.

5.2 Sürdürülebilir bir Tedarik Zinciri Uygulama

• Temel ilkeler

EssilorLuxottica açısından tedarik zinciri verimliliği, ürünlerinin ve hizmetlerinin yüksek kalitesini garanti etmek ve Grubun itibarının korunmasına ve artırılmasına katkıda bulunmak açısından çok önemlidir.

EssilorLuxottica, operasyonel uygulamaları geçerli yasa ve yönetmeliklere uygun olan, daha genel olarak kendi tedarik zincirleri de dahil olmak üzere insan onurunu, işçilerin sağlığını, güvenliğini ve çevreyi koruyan tedarikçilerle çalışmayı amaçlamaktadır. Bu bağlamda Grup, mevcut sorumlu kaynak bulma standartlarından ve girişimlerinden yararlanan benzersiz bir **EssilorLuxottica sorumlu kaynak bulma programı** başlatmıştır. Program etik, iş gücü, sağlık, güvenlik ve çevre standartlarını içerir ve Grubun tüm tedarikçilerinin buna uymasını gerekli kılar.

Tedarikçi risk değerlendirmesi ve yerinde denetimler EssilorLuxottica'nın sorumlu kaynak bulma programının temelinde yer alır ve özel eğitim ve farkındalık girişimleriyle tamamlanır. Sonuç olarak tedarikçiler, Grubun insan haklarına ve çevreye saygıyı sağlama taahhüdünü desteklemektedir.

Grup ayrıca tedarikçilerinin, distribütörlerinin, franchise sahiplerinin ve ortak çalışma ilkelerine uyması gereken diğer iş ortaklarının **dürüstlüğü ve sürdürülebilirliğini doğrulamak** için prosedürler uygulamaktadır.

Grup, İş Ortaklarımızdan beklediğimiz sürdürülebilirlik ilkelerini özetleyecek bir Birleşik Davranış Kuralı belgesi üzerinde çalışmaktadır.

Grup ile ilişki kuracak üçüncü taraflar konusunda dikkatli olmak tüm çalışanların sorumluluğudur.

• EssilorLuxottica altın kuralları

- Tedarikçilerin, distribütörlerin, franchise sahiplerinin ve diğer İş Ortaklarının iş etiği, ticari yaptırımlar, insan hakları ve iş gücü standartları, çevre, sağlık ve güvenlik, bilgi güvenliği veya kişisel veri koruması gibi konularda mevcut olan ve gelecekte sunulacak Sürdürülebilirlik Davranış Kurallarımızı (veya herhangi bir eş değer belgeyi) kabul ettiklerinden ve bunlara riayet ettiklerinden emin olun.
- Tedarikçinin çevresel ve sosyal performansının yanı sıra ticari dürüstlüğü **değerlendirmek** ve sürdürülebilirlik ve dürüstlük ilkeleri ve uygulamaları konusunda onları **eğitmek** için Grup prosedürlerine uyun ve uygun **durum tespiti** yapın. Seçim sürecine Satın Alma departmanını dahil edin.

5.3 Çevreye Bağlılık

• Temel ilkeler

İklim değişikliğiyle mücadele etmek, üretim tesislerinde su kullanımını yönetmek ve azaltmak, iş sağlığı ve güvenliğini iyileştirmek ve yerel toplulukların sosyal yardım girişimlerine dahil edilmesi için eşit fırsat sağlamak gibi faaliyetlerle Eyes on the Planet sürdürülebilirlik programı sürekli olarak Grubun Misyonunu destekler.

EssilorLuxottica'nın sürdürülebilirlik girişimleri, çevresel ayak izinin azaltılması (ör. enerji optimizasyonu) ve çalışanlar (ör. gelişim fırsatları ve mobilite) ve topluluklar (ör. kaliteli göz sağlığına erişim) üzerindeki sosyal etki açısından bağlı ortaklıklarımıza uzanmaktadır.

Çevre yasalarına ve sıfır karbon, döngüsellik ve çevre konusundaki hedeflerimize uyumumuz, Misyonumuzun, sürdürülebilirliğimizin ve iş stratejimizin EssilorLuxottica'da nasıl güçlü bir şekilde birbirine bağlandığını yeniden doğrulamaktadır.

Ar-Ge, Operasyon, ofisler, bağlı ortaklıklar veya perakende mağazalarımız dahil olmak üzere tüm EssilorLuxottica işletmeleri ve departmanları, Grubun sürdürülebilirlik yolculuğuna katkıda bulunur. Örnekler arasında fabrikalarımız, dağıtım merkezlerimiz, ofislerimiz ve mağazalarımızdaki yeni cam teknolojilerinin veya çerçevelerin tasarımı (ör. biyolojik bazlı malzemelerin kullanımı), su/atık azaltımı ve geri dönüşüm girişimleri yer almaktadır.

Bunun yanı sıra, çalışanlar **Leonardo** üzerinden kapsamlı bir çevrimiçi öğrenme yolculuğu ile sürdürülebilirlik konularında eğitim ve farkındalık girişimlerine katılmaya teşvik edilirler.

• EssilorLuxottica altın kuralları

- Grubun çevre ve iklim ile ilgili kılavuz ilke ve girişimlerini destekleyin.
- Gezegeneimize saygı gösterin ve günlük işlerimizde sosyal sorumluluğu benimseyin. İklim değişikliği ve çevresel sürdürülebilirlik konusunda farkındalığı artırmayı ve uygulamaları paylaşmayı amaçlayan girişimler aracılığıyla **ekipleri iklim yolculuğuna dahil edin**.
- Gerekli tüm çevresel izinleri ve kayıtları alın, saklayın ve güncel tutun; bu izinlerin gerekliliklerine uyun ve İş Ortaklarımızdan da bunu bekleyin.
- Yalnızca yetkili çalışanlar Grubun "Eyes on the Planet" adlı sürdürülebilirlik programıyla ilgili bilgileri kamuya açık ortamlarda paylaşabilirler. EssilorLuxottica'nın sürdürülebilirlik stratejisi ve girişimlerinden bahsederken alçakgönüllü ve gerçekçi bir üslup benimseyin.



Grup Sürdürülebilirlik İletişim Politikasına bakın.

5.4 Lobicilik ve Savunuculuk Faaliyetlerinde Şeffaf Olma

• Temel ilkeler

Lobicilik faaliyetleriyle ilgili giderek daha fazla yönetmelik yürürlüğe girmekte olup birçok ülke lobicilik ve "menfaatlerin temsili" hakkında belirli yönetmelikler veya kurallar benimsemiştir.

Lobiciler genellikle ulusal sicile **kaydolma**, bağlantı kurdukları kişileri **kamuoyuna açıklama** veya müşterilerini listeleme gibi **şeffaflık yükümlülüklerine** tabidir.

Lobiciler, Grup adına faaliyet gösteren bir Grup çalışanı ya da bir üçüncü taraf (danışman, resmi lobici, hukuk firması, düşünce kuruluşu, STK vb.) olabilir.

Lobicilik konusunda benzersiz bir tanım yoktur, ancak genellikle bir yasanın yürürlüğe girmesini etkilemek gibi bir **devlet karar alma sürecini etkileme amacıyla** yetkililerle yapılan iletişim anlamına gelir. Bazen lobicilik ile sıradan fikir savunuculuğu arasında ince bir çizgi vardır (ör. görme sağlığının desteklenmesi genellikle fikir savunuculuğu olarak değerlendirilirken, görme sağlığını destekleyen yönetmelikleri etkilemeye çalışmak, geçerli yasalara bağlı olarak, lobicilik şeklinde değerlendirilebilir.).

• EssilorLuxottica altın kuralları

- Lobicinin görev ve faaliyetleri, özellikle de düzenlemeye tabi oldukları ülkelerde (ABD, Fransa, Birleşik Krallık, Avustralya gibi) **geçerli yasalara uygun olmalıdır**.
- Lobicilerin, görüştükları kişileri ve üçüncü tarafları EssilorLuxottica veya bir bağlı ortaklığı adına hareket ettiklari konusunda açık bir şekilde **bilgilendirmeleri** ve özel veya profesyonel bir sıfatla ya da herhangi bir yetki bağlamında (derneklerde, siyasi veya sendikal bir yetki olarak) yürütülebilecek diğeri faaliyetlerle karıştırılmaktan kaçınmaları gerekir.

5.5 Misyonumuzu Destekleme

• Temel ilkeler

EssilorLuxottica'nın Misyonu dünyanın dört bir yanındaki insanın "**daha fazlasını görmesine ve daha fazlası olmasına**" yardımcı olmaktır. Misyon, Grubun stratejisini belirler. Grubun sürdürülebilir gelişime yönelik entegre yaklaşımını ve 2050 yılına kadar tedavi edilmemiş görme bozukluklarını ortadan kaldırmaya yardımcı olma ve çalışanlara benzersiz bir hedef bilinci sağlama amacını teşvik eder.

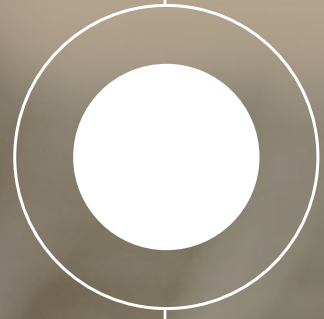
Çalışanların Misyonumuzun güçlü birer savunucusu olmaları beklenir ve görme sağlığı ihtiyaçlarının ele alınmasından iklimle ilgili ve sosyal etkiye sahip girişimlere kadar toplulukları desteklemek için Grubun Misyon ekibi tarafından düzenlenen çeşitli girişimlere katılmaları ve gönüllü olmaları teşvik edilir. Bu genellikle mükemmel bir kişisel deneyimdir ve başkalarına yardım etmenin yanı sıra görme imkanının nasıl hayatları değiştirme gücüne sahip olduğunu keşfetme fırsatıdır.

• EssilorLuxottica altın kuralları

- Liderler ve yöneticiler, çalışanlara Grubun Misyonu ile gurur duymaları ve 2050 yılına kadar tedavi edilmemiş görme bozukluklarını ortadan kaldırmaya yardımcı olmaya yönelik eylemlerimizi desteklemeleri için ilham vermelidir.
- Yöneticiler, çalışanları Grubun Misyon girişimlerine katılmaya teşvik etmelidir.
- Çalışanlar hiçbir zaman hayırseverlik faaliyetlerimize bağış yapmak zorunda bırakılmamalıdır.



6



İHLALLERİ
BİLDİRME

6. İhlalleri bildirme

• Etik Kurallarımızın olası veya fiili ihlaline tanık olduğunuzda ne yapmalısınız?

EssilorLuxottica, etik konularla ilgili tüm endişelerin açık bir şekilde ele alınabileceği bir **açıklık kültürünü** teşvik eder. Bu nedenle çalışanlarımızın yanı sıra Grubun dürüstlüğü ve itibarını korumak için bu Etik Kurallarının olası veya fiili ihlallerini bildirmek önemlidir.

Çalışanların ve diğer paydaşların, sonucunda yanlısalar bile **misillemeden korkmaksızın** gerçek endişelerini iyi niyetle dile getirirken kendilerini güvende hissettikleri **güvenli bir ortam** yaratmaya çalışıyoruz.

• Güvenli bildirim nasıl sağlanır?

EssilorLuxottica, olası veya fiili bir ihlale dair iyi niyetle yapılan her bir bireysel bildirim için aşağıdaki ilkeleri sağlamayı taahhüt eder:

- **Gizli bildirim.** Bildirimde/ihbarda bulunan kişilerin kimliklerinin ve bildirimlerinin gizliliği son derece önemlidir ve şirket içi prosedürümüz bunları korumak için gerekli tüm adımları içerir.
- **Anonim bildirim.** İstenirse anonimliklerini geçerli yasalar doğrultusunda koruruz.
- **Misilleme yapmama.** Bir ihlalle ilgili olarak iyi niyetle bir bildirimde/ihbarda bulunan kişilere misillemeyi yasaklarız.
- **Adil bir süreç.** Yeterli prosedürler tasarlanmıştır, bildirimde/ihbarda bulunan kişinin gizliliğini her aşamada sağlamayı hedeflerken bildirimleri ve olayları yönetmek ve araştırmakla görevli kişiler belirlenmiş ve eğitilmiştir. Bildirimler, Grubun geçerli politikasına göre değerlendirilir ve işleme alınır.
- **Grup tarafından** tarafsız bir soruşturma yürütülecektir. Gerçeklere dayalı doğrulama, sürecin bir parçası olup bir soruşturmada tüm personelin iş birliği yapması gereklidir.

• Bir ihlal nasıl bildirilir?

Açık kapı ilkemiz doğrultusunda çoğu durumda çalışanların bağlı oldukları veya olmadıkları bir yöneticiye veya İnsan Kaynakları departmanına endişelerini doğrudan dile getirmelerinin mümkün olacağını ve tüm yöneticilerin güvenli ve güvenilir bir bildirim ortamını teşvik edeceklerini umuyoruz.

Ancak çalışanlar tarafsızlığı, kimliğin korunmasını ve verimliliği garanti eden Şirket İçi Bildirim sistemi **EssilorLuxottica SpeakUp**'ı da kullanabilir.

6. İhlalleri bildirme

Şirket içi bildirim sistemimiz ESSILORLUXOTTICA SPEAKUP ARACILIĞIYLA NASIL BİLDİRİMDE BULUNULUR?

Çalışanlar ve dış paydaşlar farklı yollarla bildirimde bulunabilir:

- Bilgisayardan veya cep telefonundan erişilebilen, çeşitli dillerde çevrimiçi olarak sunulan, aşağıdaki adresteki web yardım hatlarımız aracılığıyla:
<https://speakup.essilorluxottica.com/>
- Alternatif olarak, cep telefonunuzla aşağıdaki QR kodunu tarayın:
- Bazı ülkelerde gizli telefon hatları aracılığıyla
- compliance@essilorluxottica.com adresi aracılığıyla
- Uyum departmanı veya İnsan Kaynakları departmanının bir üyesiyle bizzat iletişime geçerek.



Daha fazla bilgi için Grup Bildirim Politikamıza bakın.

Etik Kuralları

İletişim: compliance@essilorluxottica.com

EssilorLuxottica

Şirket Adresi:

147, rue de Paris

94220 Charenton-le-Pont

Fransa

Genel Müdürlük:

1-6, rue Paul Cézanne

75008 Paris

Fransa

81.650.243,70 Euro sermayeye sahip bir Anonim Şirket

Créteil Ticaret ve Şirket Sicil No. 712 049 618

www.essilorluxottica.com

© EssilorLuxottica, 2023

EssilorLuxottica Etik Kuralları | 2023

Önceki Versiyonlar

EssilorLuxottica Etik Kuralları | 2022

EssilorLuxottica Etik Kuralları | 2019

Luxottica Grubu Etik Kuralları | 2018

Essilor 2018 Etik Kuralları | 2018

GrandVision Davranış Kuralları | 15 Temmuz 2018