

EssilorLuxottica

หลักจรรยาบรรณของพาร์ทเนอร์ธุรกิจ

2023

บทนำ

แนวทางที่มีจริยธรรมและมีความรับผิดชอบ

1. การปกป้องสิทธิมนุษยชน

พันธกิจของ EssilorLuxottica ที่จะช่วยให้ผู้คนทั่วโลก "ยิ่งมองเห็น ยิ่งเป็นได้มากกว่า" จะขับเคลื่อนกลยุทธ์และทุกสิ่งที่เราดำเนินการ ด้วยการบริการ ขนาด และการเข้าถึงทั่วโลกของเรา กลุ่มบริษัทจึงมีหน้าที่ในการเป็นผู้นำด้วยการดำเนินการให้เป็นแบบอย่าง

ด้วยเหตุนี้ เราจึงเชื่อว่าการจัดการซัพพลายเชนของเราอย่างมีความรับผิดชอบจะก่อให้เกิดความสัมพันธ์ร่วมกันกับพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเรา สิ่งนี้มีความสำคัญอย่างยิ่งเนื่องจากเราสนับสนุนให้พวกเขาใช้มาตรฐานด้านจริยธรรม มนุษย์ สังคม และสิ่งแวดล้อมเดียวกันในอุตสาหกรรม เหมือนกับที่เราใช้ในการดำเนินธุรกิจของเราเอง

บริษัทให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (เช่น กฎหมาย "Modern Slavery Act" ของสหราชอาณาจักรและกฎหมาย "Duty of Care" ของฝรั่งเศส) และมาตรฐานสากลต่างๆ เช่น หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles for Business and Human Rights) และแนวทางปฏิบัติของ OECD สำหรับบรรษัทข้ามชาติ (OECD Guidelines for Multinational Enterprises)

EssilorLuxottica มุ่งมั่นที่จะเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่าทั้งหมด บริษัทปฏิบัติตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และหลักการ 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact) ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน กฎหมายแรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต

สำหรับเรา แนวทางที่มีจริยธรรมและมีความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งและเป็นหลักคิ่ดนำทางตลอดการดำเนินงานและซัพพลายเชนทั้งหมดของเรา

เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจทั้งหมดของ EssilorLuxottica รวมถึงซัพพลายเออร์ ผู้จัดจำหน่าย ผู้รับแฟรนไชส์ ที่ปรึกษา ตัวแทน ผู้ให้บริการ คู่ค้าภายนอก ตัวแทนจัดหา งาน คู่ค้าที่ออกใบอนุญาต เจ้าของที่ (ทั้งหมดในที่นี้รวมเรียกว่า "พาร์ทเนอร์ธุรกิจ") จะปฏิบัติตามและเคารพมาตรฐานทางจริยธรรมของเรา

นอกจากนี้ เรายังคาดหวังว่าซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วงของเราจะได้นำหลักจรรยาบรรณนี้หรือมาตรฐานทางจริยธรรมที่คล้ายกันมาใช้กับซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วงของตน และดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมเพื่อส่งต่อหลักจรรยาบรรณนี้หรือหลักการที่คล้ายกันไปยังซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วงของตน ภายในขอบเขตที่เป็นไปได้

ในเอกสารนี้ "EssilorLuxottica" หรือ "กลุ่มบริษัท" หมายถึงหน่วยงานทั้งหมดที่เป็นของกลุ่มบริษัท รวมถึง EssilorLuxottica S.A. และบริษัทย่อยโดยตรงและโดยอ้อม

หลักจรรยาบรรณนี้รวมหลักการบางอย่างที่ได้รับการสนับสนุนจากโครงการความยั่งยืนทั่วทั้งกลุ่มบริษัทของเราที่ชื่อ "Eyes on the Planet" และห้าเสาหลักเชิงกลยุทธ์ของโครงการ ซึ่งประกอบด้วย Eyes on Carbon, Eyes on Circularity, Eyes on World Sight, Eyes on Inclusion และ Eyes on Ethics

บทนำ

ความคาดหวังของเรา

หลักจรรยาบรรณของพาร์ทเนอร์ธุรกิจของ EssilorLuxottica กำหนดความคาดหวังของเราที่มีต่อพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราในแง่ของจริยธรรมทางธุรกิจ แรงงานและสิทธิมนุษยชน เสรีภาพขั้นพื้นฐาน สุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปใช้กับพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราทั้งหมด

หลักจรรยาบรรณนี้ไม่กระทบต่อข้อตกลงตามสัญญาที่ใช้บังคับกับพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเรา ซึ่งจะกำหนดข้อผูกพันของพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราในเรื่องเหล่านี้ เราขอสงวนสิทธิ์ในการรวมหลักจรรยาบรรณนี้ไว้ในสัญญาทางการค้าของเราและในการประกวดราคาของเรา เพื่อเป็นข้อกำหนดเบื้องต้นในการทำธุรกิจกับ EssilorLuxottica

เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราแต่ละรายที่มีความสัมพันธ์กับหน่วยงานในกลุ่มบริษัทของเราจะร่วมมือในแนวทางนี้กับเราตามที่อธิบายไว้ในที่นี้ รวมถึงสิ่งต่อไปนี้

- ปฏิบัติตามหลักการที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้ ไม่ว่าจะโดยการยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณนี้หรือในมาตรฐานที่คล้ายกันที่มีอยู่ในหลักจรรยาบรรณของตนเองหรือเอกสารที่คล้ายกัน
- ปฏิบัติตามข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณ (หรือข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณของตนเองหรือเอกสารที่คล้ายกัน)
- ดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมเพื่อให้แน่ใจว่าซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วงของตนได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว

- มุ่งมั่นที่จะร่วมมือกับเราเพื่อนำหลักจรรยาบรรณนี้ไปใช้ด้วยวิธีที่ดีที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้
- ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดแก่ EssilorLuxottica เกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักจรรยาบรรณนี้และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นที่มีต่อมาตรฐานด้านจริยธรรม มนุษย์ สังคมและสิ่งแวดล้อม ที่อาจส่งผลกระทบต่อตน
- ยอมรับที่จะได้รับการประเมินหรือตรวจสอบตามหลักการเหล่านี้โดยเราหรือโดยบุคคลที่สามที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้อง

นอกจากนี้เรายังคาดหวังให้พวกเขาปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ และเมื่อใดก็ตามที่กฎหมายหรือกฎระเบียบอื่นๆ ของประเทศที่บังคับใช้มีข้อกำหนดในเรื่องเดียวกันกับหลักจรรยาบรรณพาร์ทเนอร์ธุรกิจนี้ ให้นำมาตรฐานสูงสุดหรือบทบัญญัติที่เข้มงวดที่สุดมาบังคับใช้

หลักจรรยาบรรณได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอโดยกลุ่มบริษัทร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง และอาจมีการปรับปรุงเป็นครั้งคราว หลักจรรยาบรรณฉบับล่าสุดมีอยู่ในเว็บไซต์องค์กรของ EssilorLuxottica ในส่วนการกำกับดูแลกิจการ

สารบัญ

1. การปกป้องสิทธิมนุษยชน

- 1.1 การห้ามใช้แรงงานบังคับ
- 1.2 การห้ามใช้แรงงานเด็ก
- 1.3 สภาพการทำงานที่เป็นธรรม – ชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม
- 1.4 ค่าจ้างที่เป็นธรรมและเสมอภาค
- 1.5 การปกป้องชุมชนท้องถิ่น

2. การเคารพในผู้อื่น

- 2.1 การห้ามการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม
- 2.2 การให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัย
- 2.3 การเคารพเสรีภาพในการสมาคม

3. การให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม

4. การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

- 4.1 การห้ามการติดสินบนและการทุจริต
- 4.2 การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 4.3 การป้องกันกฎหมายการแข่งขันทางการค้า
- 4.4 การปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา
- 4.5 การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัว
- 4.6 การปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับ - การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
- 4.7 การเคารพการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการค้า
- 4.8 การห้ามการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

5. การตรวจสอบวิเคราะห์สถานะ

6. ข้อมูลอ้างอิงทางการค้า

7. การตรวจสอบและแก้ไขการละเมิดที่ต้องสงสัย

8. การรายงานการละเมิด



1

การปกป้องสิทธิมนุษยชน

EssilorLuxottica มุ่งมั่นที่จะเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในทุกธุรกิจในการดำเนินงานและซัพพลายเชนของตน

เราคาดหวังจากพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราว่าพวกเขาจะมุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงานของพนักงานของตน และพยายามที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและอนุสัญญาที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนและแรงงานที่บังคับใช้ทั้งหมด เช่น กฎหมายบัญญัติด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ (International Bill of Human Rights) และหลักการเกี่ยวกับสิทธิขั้นพื้นฐานที่กำหนดไว้ในปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ("ILO") หลักการด้านล่างนี้ใช้กับพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราทั่วทั้งซัพพลายเชนของพาร์ทเนอร์ธุรกิจ

1.1 การห้ามใช้แรงงานบังคับ

EssilorLuxottica มุ่งมั่นที่จะต่อสู้กับการค้าแรงงานทาสหรือการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ เราไม่ยอมรับการใช้แรงงานบังคับรวมถึงการใช้แรงงานเด็กที่ผิดกฎหมายในการดำเนินงานของเราเองและในซัพพลายเชนของเรา

พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะต้องป้องกันและพยายามกำจัดการใช้แรงงานบังคับหรือการเกณฑ์แรงงานทุกรูปแบบ รวมถึงการใช้แรงงานเด็กในการจ้างงานตามที่กำหนดโดยหน่วยงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ และจะต้องกำหนดให้ผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วงของตนดำเนินการดังกล่าวเช่นกัน

พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราต้องปกป้องและป้องกันการละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานของแรงงานในประเทศและแรงงานข้ามชาติและจัดให้มีสภาพการทำงานที่เป็นธรรมและเหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจ้างงานจากแรงงานในประเทศหรือแรงงานข้ามชาติ ไม่ยึดเอกสารประจำตัวของพวกเขา จัดให้พวกเขามีสัญญาที่ชัดเจนและเข้าใจได้ และให้อิสระในการออกจากการจ้างงานภายใต้เงื่อนไขตามสัญญาที่สมเหตุสมผล

ห้ามใช้แรงงานที่ผิดกฎหมายหรือที่ไม่ได้แถลงต่อหน่วยงานรัฐในทุกรูปแบบอย่างเด็ดขาด พาร์ทเนอร์ธุรกิจต้องจ้างแรงงานในประเทศและแรงงานข้ามชาติตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายคนเข้าเมืองที่บังคับใช้ รวมถึงเมื่อได้มีการว่าจ้างหรือจ้างงานผ่านตัวแทนบุคคลที่สาม



1.2 การห้ามใช้แรงงานเด็ก

พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะต้องไม่จ้างบุคคล (พนักงานประจำหรือพนักงานชั่วคราว) ที่มีอายุต่ำกว่า 16 ปีหรือต่ำกว่าอายุขั้นต่ำตามกฎหมายสำหรับการจ้างงานในประเทศหรือเขตอำนาจศาลที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่ว่าการกำหนดอายุจำนวนใดจะสูงกว่า นอกจากนี้การจ้างงานบุคคล (แรงงานในประเทศ หรือแรงงานข้ามชาติ หรือพนักงานชั่วคราว) ที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีสำหรับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับงานที่เป็นอันตรายหรืองานกะกลางคืนก็เป็นสิ่งต้องห้ามอย่างเด็ดขาดด้วย พาร์ทเนอร์ธุรกิจจะต้องกำหนดขั้นตอนที่เหมาะสมสำหรับการตรวจสอบอายุ

เมื่อจ้างนักศึกษาฝึกงานหรือเด็กฝึกงาน พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบที่บังคับใช้เพื่อให้แน่ใจว่าพวกเขาจะไม่ถูกกำหนดให้มีชั่วโมงการทำงานนานเกินไปจนมีผลกระทบต่อการศึกษาของพวกเขา และงานของพวกเขาสอดคล้องกับทักษะและคุณสมบัติของพวกเขา รวมถึงช่วยให้พวกเขาสามารถรับประกาศนียบัตรตามที่มุ่งหวังจากการเข้าฝึกงานนี้



1.3 สภาพการทำงานที่เป็นธรรม – ชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม

เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะดำเนินการให้มีสภาพการทำงานที่เป็นธรรมและเหมาะสมแก่พนักงาน โดยต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามจำนวนชั่วโมงการทำงานสูงสุด การทำงานล่วงเวลา และการลาพักผ่อนประจำปี (รวมถึงการลาป่วย การลาพักผ่อนประจำปี การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร) ที่กำหนดไว้ในกฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้และข้อตกลงการเจรจาต่อรองร่วม หากเกี่ยวข้อง พาร์ทเนอร์ธุรกิจไม่ควรให้มีการทำงานล่วงเวลามากเกินไปและตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ในท้องถิ่น นอกจากนี้ พาร์ทเนอร์ธุรกิจต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานทุกคนได้รับการพักผ่อนอย่างน้อย 24 ชั่วโมงติดต่อกัน (หนึ่งวัน) ต่อสัปดาห์ ควรอธิบายหลักการเกี่ยวกับเวลาการทำงาน การทำงานล่วงเวลา และช่วงเวลาพักให้พนักงานเข้าใจอย่างชัดเจนในระหว่างกระบวนการสรรหาหรือตามคำขอของพนักงานในภาษาที่พวกเขาเข้าใจได้

1.4 ค่าจ้างที่เป็นธรรมและเสมอภาค

เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะห้ามการปฏิบัติใดๆ ที่ขัดต่อกฎระเบียบด้านแรงงาน และโดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสิทธิในการได้รับค่าจ้างที่สูงพอที่จะรักษามาตรฐานการครองชีพตามปกติของตน

ค่าจ้างที่จ่ายให้พนักงานต้องเหมาะสมและเป็นไปตามกฎหมายท้องถิ่นรวมถึงมาตรฐานค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย (หากมี) และควรดำเนินการเพื่อให้มีการจ่ายค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกันระหว่างเพศต่างๆ พนักงานควรได้รับแจ้งอย่างเพียงพอเกี่ยวกับค่าจ้างของตน โดยมีเอกสารชี้แจงค่าจ้างที่ชัดเจนที่สามารถอ่านได้ และได้รับเงินเต็มจำนวนและตรงเวลาโดยไม่มีการหักค่าจ้างที่ไม่สมเหตุสมผลและไม่ชอบด้วยกฎหมาย พนักงานควรมีอิสระในการเลือกวิธีที่ตนใช้จ่ายค่าจ้างของตน และควรจัดให้มีโบนัสและเบี้ยเลี้ยงตามสัญญา การลา รวมถึงการลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร ควรได้รับค่าจ้าง หากมีกฎหมายกำหนด พนักงานจะต้องได้รับค่าล่วงเวลาในอัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นจากอัตราปกติตามที่กฎหมายกำหนด หรือในประเทศที่ไม่มีกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยเท่ากับอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงปกติ

นอกจากนี้ พนักงานควรได้รับสิทธิประโยชน์ทางสังคมและประกันสังคมอย่างเพียงพอตามกฎหมายท้องถิ่น เงินสมทบประกันสังคมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดควรมีการจ่าย สะสม และนำส่ง

1.5 การปกป้องชุมชนท้องถิ่น

พาร์ทเนอร์ธุรกิจควรพยายามป้องกันอันตรายใดๆ ที่มีต่อชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการรักษามรดกทางวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพในท้องถิ่น โดยการป้องกันการบังคับขับไล่และการพลัดถิ่นจากถิ่นที่อยู่ และช่วยเหลือคนพื้นเมืองและชุมชนที่ได้รับผลกระทบเพื่อปกป้องสภาพแวดล้อมและสิทธิของพวกเขา





2

การเคารพในผู้อื่น

2.1 การห้ามการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม

เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะสนับสนุนความมุ่งมั่นของเราในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่แบ่งแยกสำหรับทุกคน

เราส่งเสริมให้พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราสนับสนุน EssilorLuxottica ในการส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาค และความไม่แบ่งแยกในสถานที่ทำงาน รวมถึงให้โอกาสที่เท่าเทียมและยอมรับกลุ่มคนที่ด้อยโอกาสในแรงงานเข้าร่วมงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้พิการและกลุ่มทางสังคมและ/หรือกลุ่มชาติพันธุ์ที่ด้อยโอกาส

พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราต้องป้องกันและพยายามกำจัด **การข่มขู่ ความรุนแรง หรือการปฏิบัติผิดวินัยที่ไม่เป็นธรรมหรือไม่เหมาะสม**ทุกรูปแบบในที่ทำงาน และยังคงดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสม ตามการปฏิบัติตามและตามขอบเขตที่กฎหมายท้องถิ่นอนุญาต เพื่อป้องกันและลงโทษการเลือกปฏิบัติหรือการคุกคามทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นทางเพศ จิตวิทยา หรือบนพื้นฐานของเชื้อชาติ ศาสนา ชาติพันธุ์ ชาติกำเนิด เพศ อายุ สุขภาพ ความพิการ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ สถานภาพการสมรส การรับราชการทหารในอดีตหรือปัจจุบัน การตั้งครรถ์ ฯลฯ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำเพียงครั้งเดียว ซ้ำแล้วซ้ำอีก หรืออย่างเป็นระบบ

พาร์ทเนอร์ธุรกิจควรใช้ความระมัดระวังเป็นพิเศษในพื้นที่หรือภูมิศาสตร์ที่มีความเสี่ยงสูงหรือกับประชากรที่ด้อยโอกาสเป็นพิเศษ (รวมถึง พนักงานที่มีรายได้ต่ำ การจ้างงานที่ไม่มั่นคง ผู้เยาว์ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในสถานที่ทำงานตามกฎหมายท้องถิ่น ฯลฯ)



2.2 การให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัย

EssilorLuxottica เห็นควรว่าพนักงาน ผู้รับเหมา และพนักงานชั่วคราวทุกคนมีสิทธิ์ที่จะมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย ปราศจากความเสี่ยงต่อการถูกละเมิดความเป็นปกติสุขส่วนบุคคลของตน (เช่น การบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน การเจ็บป่วยจากการทำงาน) เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะมีความมุ่งมั่นสู่เป้าหมายเดียวกัน โดยมีนโยบายอาชีวอนามัยและนโยบายความปลอดภัยที่ชัดเจน เราสนับสนุนให้พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราทุกคน รวมถึงบริษัทขนาดเล็กและขนาดกลาง ตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยในฐานะเป็นส่วนสำคัญของการดำเนินธุรกิจของตน และมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานอย่างปลอดภัย ตลอดจนหาข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานของตนอย่างแข็งขัน



หลักจรรยาบรรณ

พาร์ทเนอร์ธุรกิจของ EssilorLuxottica จะต้องมั่นใจในความปลอดภัยของพนักงานของคุณ และเคารพกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยในท้องถิ่นทั้งหมด และต้องพยายามป้องกันการบาดเจ็บจากการทำงานและความเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการต่อไปนี้

จัดให้พนักงาน ผู้รับเหมา และพนักงานชั่วคราวมีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดี เพื่อให้มั่นใจได้ว่าความเป็นปกติสุขทางร่างกาย/จิตใจหรือสุขภาพของพนักงานจะไม่ตกอยู่ในอันตราย

- ใช้ระบบการจัดการด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปกป้องสุขภาพ ความปลอดภัย และสวัสดิภาพของพนักงาน ผู้รับเหมา ผู้เยี่ยมชม ป้องกันการบาดเจ็บ ความบกพร่องทางสุขภาพจากการทำงาน และจำกัดความเสี่ยงต่อการได้รับอันตรายด้านความปลอดภัย
- จัดหาอุปกรณ์ปฐมพยาบาลและบริการปฐมพยาบาล
- ให้สิทธิเข้าถึงน้ำดื่มและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขอนามัยตลอดเวลา ซึ่งควรมีความเพียงพอและสะอาด รวมถึงระบบแสงสว่าง เครื่องทำความร้อน และระบบระบายอากาศที่เพียงพอ
- ป้องกันการใช้จ่ายเสพติดและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในสถานที่ทำงาน
- แจ้งและให้ความรู้แก่พนักงานเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและความเจ็บป่วยจากการทำงาน
- ดำเนินการทุกขั้นตอนอย่างเพียงพอเพื่อป้องกัน ตรวจสอบ ติดตาม บรรเทา และยุติสถานการณ์หรืออันตรายที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงาน

ในกรณีที่พาร์ทเนอร์ธุรกิจใช้หอพักสำหรับพนักงานของคุณ พาร์ทเนอร์ธุรกิจต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานของคุณได้รับการเคารพสิทธิในความเป็นส่วนตัว และจัดให้มีสภาพแวดล้อมที่เคารพกฎด้านสุขอนามัย หอพักพนักงานที่จัดเตรียมโดยพาร์ทเนอร์ธุรกิจหรือบุคคลที่สามควรมีความสะอาด ปลอดภัย และมีพื้นที่ใช้สอยที่เหมาะสม

2.3 การเคารพหลักเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วมและความปลอดภัย

พาร์ทเนอร์ธุรกิจของ EssilorLuxottica ควรเคารพหลักเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมที่สอดคล้องกับกฎหมายในประเทศที่บังคับใช้ โดยไม่ควรแทรกแซงหรือกีดกันเนื่องจากการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานของพนักงาน และควรปฏิบัติตามกฎหมายในประเทศที่บังคับใช้ในเรื่องนี้





3

การให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม

หลักจรรยาบรรณ

EssilorLuxottica พยายามที่จะดำเนินธุรกิจกับพาร์ทเนอร์ธุรกิจที่ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับที่บังคับใช้ และพยายามที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งตลอดห่วงโซ่อุปทานของตนเอง เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะมีเป้าหมายเดียวกันกับเรา โดยเฉพาะอย่างยิ่งสิ่งต่อไปนี้

- จัดการกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและรักษาสิ่งแวดล้อมโดยการลดการใช้พลังงาน การใช้น้ำ ตลอดจนสร้างความมั่นใจในการจัดการของเสีย และการจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานประจำวัน จำกัดการปล่อยคาร์บอนฟุตพริ้นท์ตลอดห่วงโซ่อุปทานทั้งหมดและรับมือกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ
- มีส่วนร่วมในความพยายามของเราเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากผลิตภัณฑ์ของเราห่วงโซ่อุปทานของเรา รวมถึงการเปลี่ยนจากการใช้วัสดุฟอสซิลไปเป็นวัสดุชีวภาพ และการนำเกณฑ์การออกแบบเชิงนิเวศมาใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของเรา
- ใช้และ/หรือดำเนินการตามโครงการริเริ่มที่นำไปสู่การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยการจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีความรับผิดชอบ ปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพในท้องถิ่นและระบบนิเวศทางธรรมชาติ และป้องกันมลพิษและการตัดไม้ทำลายป่า
- ใช้วัสดุบรรจุภัณฑ์ที่สอดคล้องกับกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้เท่านั้นในทุกกรณี

เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะปฏิบัติตามกฎระเบียบที่บังคับใช้ทั้งหมดเกี่ยวกับการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อดำเนินกิจกรรมของตนได้อย่างยั่งยืน และมีหนังสืออนุญาต ใบอนุญาต การจดทะเบียนต่างๆ ที่จำเป็นทั้งหมด รวมทั้งใช้ระบบและกระบวนการรายงาน และการดำเนินงานที่จำเป็นทั้งหมด





4

การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

EssilorLuxottica มุ่งมั่นเพื่อความซื่อสัตย์ **ความสุจริต** และ**ความโปร่งใส**สูงสุด พฤติกรรมที่ผิดจริยธรรมของพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราอาจทำลายชื่อเสียงทางธุรกิจและแบรนด์ของเรา รวมถึงแบรนด์ที่ได้รับอนุญาต ด้วยเหตุนี้ เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะสนับสนุนเราในความมุ่งมั่นทางจริยธรรมของเราและดำเนินธุรกิจของตนด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมระดับสูงและเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้

4.1 การห้ามการติดสินบนและการทุจริต

EssilorLuxottica มีนโยบายไม่ยอมรับการติดสินบน การทุจริต และการใช้อิทธิพลในทุก รูปแบบอย่างเด็ดขาด รวมถึงในซัพพลายเชนของตน เราห้ามมิให้พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราเรียก ร้อง รับ เสนอให้ สัญญา จ่าย อนุญาต หรือมอบอำนาจทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐ หรือสมาชิกในครอบครัว หรือบุคคลของภาคเอกชน ด้วยสิ่งต่อไปนี้

- (ก) สินบน การจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวก (หรือ "ค่าน้ำร้อนน้ำชา") เงินใต้โต๊ะ หรือ การบริจาคทางการเมืองที่ผิดกฎหมาย
- (ข) ของขวัญ การบริจาค เงิน สินค้า บริการ การเลี้ยงรับรอง การจ้างงาน สัญญา หรือสิ่งมี มูลค่าอื่นๆ หรือ
- (ค) ผลประโยชน์อื่นใด การจ่ายเงินหรือผลประโยชน์ที่ผิดกฎหมายหรือไม่เหมาะสม เพื่อให้ ได้มาหรือรักษาผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม หรือดกลองกระทำการใดๆ ในหน้าที่ของตน

พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเรา รวมถึงนายหน้าและคนกลางหรือผู้จัดจำหน่ายยังถูกห้ามไม่ให้ ใช้ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม ส่วนใดส่วนหนึ่งของการชำระเงินของ EssilorLuxottica ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ในการติดสินบนใดๆ ต่อบุคคลภาคเอกชนใดๆ หรือต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใดๆ เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจโดยตรงหรือผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมใดๆ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ คือเจ้าหน้าที่ ตัวแทน หรือพนักงาน หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำการแทนหรือ ในนามของ (ก) รัฐบาล รวมถึงฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายบริหาร หรือฝ่ายตุลาการใดๆ ของรัฐบาล ดังกล่าว (ข) แผนก หน่วยงาน หรือองค์กรของรัฐบาล รวมถึงรัฐวิสาหกิจที่รัฐเป็นเจ้าของหรือ ควบคุมทั้งหมดหรือโดยเสียงข้างมาก (ค) องค์กรสาธารณะระหว่างประเทศ เช่น สหประชาชาติ หรือองค์การอนามัยโลก (ง) พรรคการเมือง (รวมถึงพรรคการเมืองเอง) หรือ (จ) บุคคลที่ดำรง ตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้สมัครรับเลือกตั้งตำแหน่งทางการเมือง

นอกจากนี้เรายังห้ามมิให้พาร์ทเนอร์ธุรกิจเสนอหรือรับเงินสด หรือสิ่งเทียบเท่าเงินสด หรือ ของขวัญ หรือการบริการต้อนรับที่ไม่เหมาะสมหรือไม่สมเหตุสมผลแก่พนักงานของเรา และ สามารถรับของขวัญและค่าเชิญเฉพาะในกรณีที่มีมูลค่าและในลักษณะที่สมเหตุสมผลที่ เกี่ยวข้องกับสถานการณ์และบุคคลที่เสนอหรือรับของขวัญและค่าเชิญ รวมทั้งต้องได้รับ อนุญาตตามกฎหมายที่บังคับใช้และตามนโยบายของ EssilorLuxottica

นอกจากนี้ เรายังห้ามมิให้พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราดกลองกระทำการใดๆ อันเป็นการใช้อิทธิพล ของตน ซึ่งประกอบด้วยการใช้อิทธิพลอย่างผิดกฎหมายเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ใดๆ (การตัดสินใจทางปกครอง การรับรอง การประกวดราคา สัญญา ฯลฯ) จากเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อแลกกับผลประโยชน์ใดๆ เป็นอันขาด พาร์ทเนอร์ธุรกิจจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบการ จัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐเสมอ เราคาดหวังให้พาร์ทเนอร์ธุรกิจดำเนินการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะอย่างสมเหตุสมผลเพื่อ ป้องกันและตรวจจับการติดสินบน การทุจริต และการใช้อิทธิพลในการจัดการธุรกิจทั้งหมด

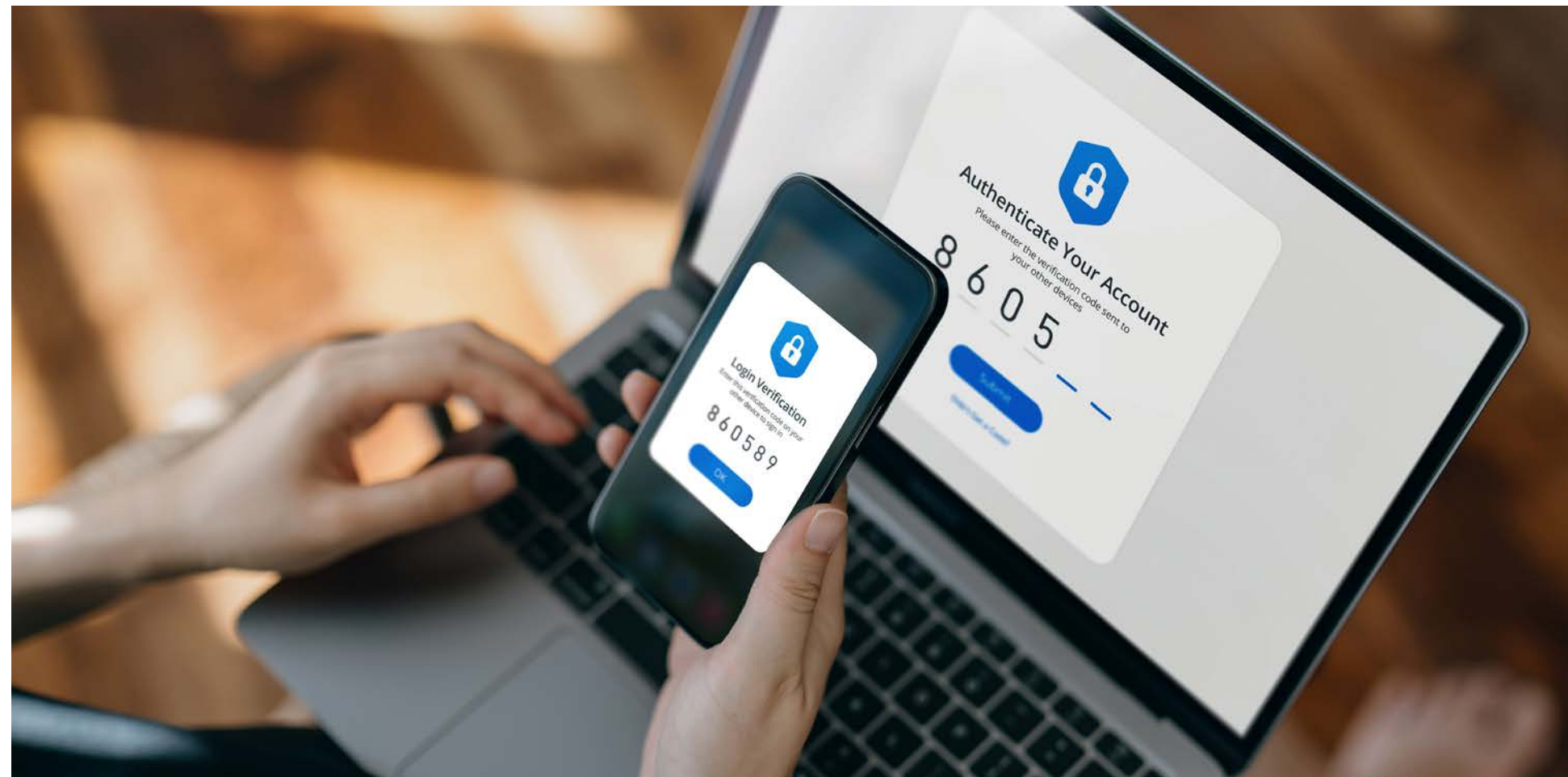


4.2 การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

พาร์ทเนอร์ธุรกิจของ EssilorLuxottica จะต้องพยายามป้องกันและแก้ไขความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทุกรูปแบบที่อาจเกิดขึ้นหรือที่เกิดขึ้นจริงระหว่างตนเอง (หรือผู้ถือหุ้น เจ้าหน้าที่ กรรมการ พนักงาน หรือญาติ) กับ EssilorLuxottica หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลของภาคเอกชนใดๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม ในโครงการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับ EssilorLuxottica สถานการณ์ใดๆ ของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นหรือที่เกิดขึ้นจริงจะต้องมีการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรแก่ EssilorLuxottica โดยเร็วที่สุด และหากเป็นไปได้ ก่อนที่จะเริ่มต้นหรือต่ออายุความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

4.3 การป้องกันกฎหมายแข่งขันทางการค้า

EssilorLuxottica ปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าอย่างเคร่งครัด เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะดำเนินกิจกรรมของตนด้วยการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่มีส่วนร่วมในการใช้ตำแหน่งที่มีอิทธิพลในทางที่ผิดหรือการร่วมมือกันดำเนินการที่ผิดกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งแต่ไม่จำกัดเพียงการไม่สมรู้ร่วมคิดกับคู่แข่ง รวมถึงการแบ่งปันข้อมูลที่ละเอียดอ่อน การไม่กำหนดราคาร่วมกัน และการไม่ฮั้วกันเสนอราคา



4.4 การปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา

ทรัพย์สินทางปัญญาเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่งสำหรับ EssilorLuxottica ผลงานที่หลากหลายที่เกี่ยวข้องกับเครื่องหมายการค้า สิทธิบัตร การออกแบบ วิทยาการ และเทคโนโลยีด้านการดูแลดวงตาและแว่นตาของเราเป็นหนึ่งในรากฐานของธุรกิจของ EssilorLuxottica แปรนตร์ที่ได้รับอนุญาตอันทรงเกียรติเป็นส่วนหนึ่งของครอบครัว EssilorLuxottica เช่นกัน และเราไม่ยอมรับการปลอมแปลงทุกรูปแบบ เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่ากิจกรรมต่างๆ ของตนไม่เป็นการทำให้ทรัพย์สินทางปัญญาและนวัตกรรมของเราตกอยู่ในความเสี่ยง และดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมทั้งหมดเพื่อป้องกันและต่อต้านการปลอมแปลง ทั้งในการจัดหาชิ้นส่วน วัสดุ และในการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของเรา

4.5 การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัว

ในสภาพแวดล้อมทางดิจิทัลและทั่วโลกที่กำลังเติบโต การปกป้องความเป็นส่วนตัวและข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเป็นสิ่งสำคัญสำหรับ EssilorLuxottica

EssilorLuxottica ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่เกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า และพาร์ทเนอร์ธุรกิจของตน

เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะปฏิบัติตามกฎระเบียบการคุ้มครองข้อมูลที่บังคับใช้ และมีมาตรการทางเทคนิคและทางองค์กรที่เพียงพอ เพื่อปกป้องความลับและความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อมีการโฮสต์ ประมวลผล หรือเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของเรา (หรือข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าของเรา) รวมถึงเมื่อมีการใช้ผู้รับเหมาช่วง เงื่อนไขของการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวจะต้องกำหนดไว้ในข้อกำหนดหรือข้อตกลงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เหมาะสม

ผู้รับแฟรนไชส์ต้องใช้โครงการการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เหมาะสม

4.6 การปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับ – การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราต้องปกป้องข้อมูลและข้อมูลที่เป็นความลับของ EssilorLuxottica ตามข้อกำหนดตามสัญญาที่บังคับใช้กับพวกเขา พาร์ทเนอร์ธุรกิจต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมเพียงพอเพื่อให้มั่นใจถึงความปลอดภัย การรักษาความลับ ความสมบูรณ์ และความพร้อมใช้งานของข้อมูลในการดำเนินการทั้งหมดกับ EssilorLuxottica ผู้รับแฟรนไชส์ต้องใช้มาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ

4.7 การเคารพการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการค้า

เราคาดหวังว่าพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะใช้มาตรการที่เพียงพอเพื่อป้องกันการฟอกเงิน และการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินการของของตนถูกนำไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ในการฟอกเงิน พาร์ทเนอร์ธุรกิจยังต้องปฏิบัติตามมาตรฐานความบาตรทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กฎระเบียบศุลกากรและการควบคุมการส่งออกที่บังคับใช้ โดยจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนการผ่านพิธีการศุลกากรที่บังคับใช้และรับใบอนุญาตส่งออกที่จำเป็น และต้องมีเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการส่งออกให้กับ EssilorLuxottica หากจำเป็น

EssilorLuxottica คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่บังคับใช้ซึ่งเกี่ยวข้องกับแร่ที่มีข้อขัดแย้ง (ดีบุก แทนทาลัม ทังสแตน หรือทองคำ) ตามที่กำหนดโดยกฎระเบียบของสหภาพยุโรปหรือสหรัฐอเมริกา และดำเนินการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะที่เหมาะสมเพื่อให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์ของตนไม่มีแร่ที่มีข้อขัดแย้ง และให้ข้อมูลสนับสนุนเกี่ยวกับแหล่งที่มาและซัพพลายเชนการครอบครองของแร่เหล่านี้ ตามคำขอที่สมเหตุสมผล ในกรณีที่ "ห่วงโซ่การครอบครอง (chain of custody)" ของแร่ธาตุที่ให้มา "ไม่สามารถระบุได้" หรือไม่ทราบ ซัพพลายเออร์จะต้องจัดหาใบรับรองที่เหมาะสม หรือยุติการใช้แร่นั้น

EssilorLuxottica ขอสงวนสิทธิ์ในการขอข้อมูลเกี่ยวกับพาร์ทเนอร์ธุรกิจของตนและผู้ได้รับประโยชน์ของพาร์ทเนอร์ธุรกิจเพื่อดำเนินการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะและการตรวจสอบภูมิหลัง รวมถึงการส่งมอบความช่วยเหลือ ข้อมูล หรือใบรับรองทั้งหมด รวมถึงข้อมูลทางเทคนิคที่เพียงพอที่จะพิจารณาการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการค้าที่บังคับใช้

4.8 การห้ามการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

พาร์ทเนอร์ธุรกิจต้องละเว้นจากการขายหรือซื้อหุ้นหรือหลักทรัพย์ของ EssilorLuxottica โดยใช้ข้อมูลภายใน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม





5

การตรวจสอบวิเคราะห์สถานะ

พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราควรดำเนินการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะตามความเสี่ยงในการดำเนินงานและซัพพลายเชนของตน รวมถึงตัวแทนจัดหางาน เพื่อป้องกัน ตรวจสอบ และบรรเทาความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม พาร์ทเนอร์ธุรกิจควรให้การศึกษาและการฝึกอบรมที่เพียงพอแก่พนักงานและผู้รับเหมาช่วงของตนเพื่อป้องกันและขจัดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในซัพพลายเชนของตน



6

ข้อมูลอ้างอิงทางการค้า

พาร์ทเนอร์ธุรกิจไม่สามารถอ้างถึง EssilorLuxottica เป็นข้อมูลอ้างอิงเชิงพาณิชย์ โดยไม่ได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากเราล่วงหน้าก่อนการเผยแพร่

การใช้แบรนด์หรือโลโก้ของเราโดยพาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราจะต้องเป็นไปตามการอนุมัติที่เป็นลายลักษณ์อักษรของ EssilorLuxottica ล่วงหน้าก่อนการเผยแพร่หรือสอดคล้องกับข้อกำหนดตามสัญญา



7

การตรวจสอบและแก้ไขการละเมิดที่ต้องสงสัย

หลักจรรยาบรรณ

EssilorLuxottica คาดหวังให้พาร์ทเนอร์ธุรกิจใช้ขั้นตอนการดำเนินการและการควบคุมภายในที่เพียงพอและรักษาสมุดบัญชีและบันทึกที่ถูกต้อง

EssilorLuxottica จะดำเนินการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะตามความเสี่ยงและการตรวจสอบภูมิหลังของพาร์ทเนอร์ธุรกิจและยังอาจส่งแบบสอบถามการประเมินตนเองแก่พาร์ทเนอร์ธุรกิจและ/หรือการตรวจสอบด้านความยั่งยืนและการตรวจสอบในสถานที่ปฏิบัติงานโดยตรงหรือโดยบุคคลที่สาม เพื่อตรวจสอบความเหมาะสมของธุรกิจของพาร์ทเนอร์กับหลักการที่กล่าวไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้ นอกจากนี้เรายังอาจกำหนดให้พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราได้รับการจัดอันดับบนแพลตฟอร์มการให้คะแนนโดยบุคคลที่สาม

เราคาดหวังให้พาร์ทเนอร์ธุรกิจของเราค้นหาความเสี่ยงทั่วทั้งซัพพลายเชนของตนและแก้ไขช่องโหว่หรือการละเมิดกฎหมายต่างๆ ให้เรียบร้อย

หากสงสัยว่ามีการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถูกเปิดเผยในระหว่างการตรวจสอบประเมินโดย EssilorLuxottica หรือการประเมินความเสี่ยงโดยพาร์ทเนอร์ธุรกิจ **พาร์ทเนอร์ธุรกิจจะต้องแจ้งให้** EssilorLuxottica ทราบโดยทันที พร้อมกับการประเมินความเสี่ยงและคำอธิบายของแผนการแก้ไข รวมทั้งกำหนดการที่เกี่ยวข้อง

EssilorLuxottica อาจใช้มาตรการที่เหมาะสมในกรณีที่การละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้อาจเกิดขึ้นหรือเกิดขึ้นจริง รวมถึงใช้สิทธิ์ในการกำหนดให้มีแผนการแก้ไขหรือแผนการปรับปรุงพิจารณาและยุติความสัมพันธ์ตามสัญญา กับพาร์ทเนอร์ธุรกิจ





8

การรายงานการละเมิด

หลักจรรยาบรรณ

เราสนับสนุนให้พาร์ทเนอร์ธุรกิจใช้ระบบการรายงานภายในที่ช่วยให้พนักงานและผู้รับเหมาของคุณสามารถรายงานเรื่องการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ทั้งที่น่าสงสัยว่าอาจเกิดขึ้นหรือที่เกิดขึ้นจริงโดยไม่ระบุตัวตน เป็นความลับ และไม่ต้องกลัวว่าจะมีการตอบโต้

พนักงานของพาร์ทเนอร์ธุรกิจยังอาจใช้ระบบการรายงานภายในของ EssilorLuxottica: EssilorLuxottica SpeakUp พนักงานของพาร์ทเนอร์ธุรกิจสามารถรายงานการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ทั้งที่น่าสงสัยหรือที่เกิดขึ้นจริงโดยไม่ระบุตัวตนและเป็นความลับได้ EssilorLuxottica ใช้นโยบายการไม่ตอบโต้อย่างเคร่งครัด

- ผ่านสายด่วนออนไลน์ของเราที่มีให้บริการในหลายภาษาซึ่งสามารถเข้าถึงได้จากคอมพิวเตอร์หรือโทรศัพท์มือถือตามแอดเดรสต่อไปนี้
<https://speakup.essilorluxottica.com/>

- ผ่านโทรศัพท์มือถือ (สแกน QR โค้ด)



- ทางอีเมล: compliance@essilorluxottica.com

ช่องทางการติดต่อ

ติดต่อ: compliance@essilorluxottica.com

EssilorLuxottica
สำนักงานที่จดทะเบียน:
147, rue de Paris
94220 Charenton-le-Pont
France

สำนักงานใหญ่:
1-6, rue Paul Cézanne
75008 Paris
France

Société Anonyme ด้วยทุนจดทะเบียน 81,650,243.70 ยูโร
Créteil ทะเบียนการค้าและทะเบียนนิติบุคคลหมายเลข 712 049 618
www.essilorluxottica.com

©EssilorLuxottica, 2023